



**INSTITUT
CATHOLIQUE**
Université Catholique
de Lille 1875



Rapport d'activité 2023 • 2024

Les événements majeurs, les unités et programmes
de recherche, les facultés, les chercheurs au sein de
l'Institut Catholique de Lille...





“

Cette année, l'Institut Catholique de Lille (ICL) a une fois de plus démontré son dynamisme et sa créativité à travers des projets ambitieux et porteurs de sens. Ces initiatives illustrent notre engagement à répondre aux enjeux contemporains tout en affirmant une identité forte et novatrice. Ce rapport d'activité en témoigne.

Célébration du passé, projection vers l'avenir

L'année 2023-2024 revêt une dimension symbolique, marquant notre attachement à notre héritage et notre capacité d'innovation. À travers des étapes clés, nous honorons nos traditions et nos valeurs tout en poursuivant un développement ambitieux, avec l'intégration de nouvelles écoles au sein de notre institution. Cette dynamique témoigne de notre volonté d'élargir notre expertise et d'apporter des réponses innovantes aux besoins éducatifs d'aujourd'hui.

Renforcer notre rayonnement

L'ICL poursuit son ambition de consolider sa notoriété, tant au niveau national qu'international. La nouvelle identité de marque lancée en 2024 reflète notre volonté d'ancrer l'ICL comme un acteur incontournable de l'enseignement supérieur et de la recherche. En cultivant des partenariats internationaux de qualité, nous offrons à nos étudiants et chercheurs une ouverture sur le monde, riche d'enrichissements mutuels et de nouvelles perspectives.

Innover dans la recherche et la pédagogie

Nous continuons d'explorer les grands enjeux éthiques et sociétaux, en mariant recherche, formation et innovation pédagogique. À travers des initiatives interdisciplinaires et collectives, nous anticipons les défis de demain, tout en affirmant notre rôle de catalyseur de transformation sociale. Notre vision ambitieuse allie rigueur académique et responsabilité, en réponse à un monde en constante évolution.

Des espaces propices à l'échange et à la créativité

Nos infrastructures se transforment pour offrir un cadre éducatif moderne et inclusif. Les nouveaux campus à Roubaix-Tourcoing pour Piktura et à Issy-les-Moulineaux pour la Faculté de Droit enrichissent notre offre. Par ailleurs, l'extension de l'hôpital Saint-Vincent-de-Paul incarne notre engagement à garantir des soins de qualité et à améliorer l'accueil des patients.

Une performance éthique

Fidèles à notre modèle non lucratif, nous allions performance économique et éthique, en répondant aux besoins de la société tout en contribuant à l'intérêt général. Ces avancées sont le fruit de l'engagement collectif de notre communauté universitaire. Ensemble, enseignants, chercheurs, personnels administratifs et étudiants, nous construisons un avenir où l'excellence académique, l'innovation et la solidarité se conjuguent au service de tous.

Patrick Scaufaire,
Président-Recteur de l'Université Catholique de Lille



Édité par : Institut Catholique de Lille
60 Boulevard Vauban • 59000 Lille
Directeur de la publication : Bertrand LEDEE
Rédaction : Chloé WYREMBLEWSKI
Photos : Jérôme COPPIN, David PAUWELS, ICL
Conception graphique : www.pincemoijereve.com
Publication : juillet 2025

Table des matières

Page 03	ÉDITO
Page 06	Fiche d'identité
Page 09	Vision 2030 : la synthèse
Page 10	Nos établissements EESPIG
Page 11	L'actualité de nos étudiants
Page 12	Vie de Campus
Page 14	Une année de célébrations
Page 16	1/ RAYONNER AVEC IMPACT
Page 17	Une nouvelle identité de marque
Page 19	Déployer notre notoriété à l'international et sur le territoire
Page 20	2/ UNE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE AU SERVICE DE TOUS
Page 21	Une responsabilité sociale envers notre communauté
Page 22	Être acteur du progrès environnemental
Page 23	Sensibiliser nos salariés et étudiants
Page 24	3/ LA RECHERCHE COMME MOTEUR DE PERFORMANCE
Page 25	Une recherche toujours plus performante
Page 26	Nos projets de recherche
Page 27	Zoom sur la journée Open Lab



Page 28 **4/ UN ÉCOSYSTÈME EN PLEINE ÉVOLUTION**

Page 29 De nouveaux espaces d'apprentissage

Page 30 Des campus modernisés

Page 31 Nos ressources humaines

Page 32 **5/ L'EXCELLENCE AU CŒUR DES AMBITIONS**

Page 33 L'apprentissage au centre de notre mission pédagogique

Page 35 Un accompagnement vers la réussite

Page 36 **6/ LA CULTURE DU PRENDRE SOIN DANS NOTRE ADN**

Page 37 Prendre soin de nos étudiants

Page 38 Améliorer la prise en charge de nos patients et résidents

Page 39 Un environnement inclusif pour tous

Page 41 **LE SECTEUR PRIVÉ NON LUCRATIF**



Nos chiffres clés

Créé en 1875, l'Institut Catholique de Lille regroupe des institutions d'enseignement supérieur et de recherche (ESR), ainsi que des établissements impliqués dans les domaines de la santé, de l'action sociale, et du médico-social. Tous ces contributeurs participent activement à la vie de notre institution dans le but de servir l'intérêt général et l'utilité publique (labellisé EESPIG et ESPIC). Sans actionnaire, non-lucratif, l'ICL réinvestit 100% de ses résultats pour créer ou pérenniser des actions sociales et au service de l'innovation.

ICL – ESR

5 facultés, 7 écoles & 12 champs disciplinaires

(Droit – Éthique – Expertise et audit – Gestion, économie & sciences – Lettres & sciences humaines – Management & innovation – Médecine, maïeutique, sciences de la santé – Numérique – Science politique – Social – Théologie – Design)

14 200 étudiants dans plus de 90 filières de formations sur 5 campus

Plus de 980 collaborateurs

341 enseignants & enseignants chercheurs

Plus de 2 000 vacataires

6 unités de recherche, dont 5 intégrées à l'École

Doctorale Polytechnique Hauts-de-France : C3RD, ESPOL-LAB, ETHICS EA7446, LITL et MUSE

Plus de 350 Universités partenaires à l'international

74 000 m² tous campus confondus

[En savoir +](#)

ICL - santé sociale

> GROUPEMENT DES HÔPITAUX DE L'INSTITUT CATHOLIQUE DE LILLE (GHICL)

3 057 salariés

416 médecins

247 114 consultations (950 consultations /jour)

100 311 passages aux urgences (275 passages /jour)

2 483 naissances (7 naissances /jour)

48 598 séjours ambulatoires (186 séjours /jour)

42 709 hospitalisations (117 hospitalisations /jour)

[En savoir +](#)

> FERON-VRAU

5 EHPAD totalisant 700 lits d'hébergement et places d'accueil

3 maisons des aidants et 2 200 aidants accompagnés

72 logements adaptés et 10 logements inclusifs

[En savoir +](#)

> L'INSTITUT ÉTIENNE LECLERCQ

2 services d'enseignement externalisé (UEE) avec 3 unités d'inclusion : les élèves partagent leur temps scolaire entre leur unité scolaire (US), une école primaire et un collège

4 unités en scolarités partagées pour 27 enfants

[En savoir +](#)



ÉQUIPE DU PRÉSIDENT RECTEUR



Patrick SCAUFLAIRE
Président Recteur



Thérèse LEBRUN
Président-Recteur Délégué
Santé-Social



Père Thierry MAGNIN
Président-Recteur Délégué
aux Humanités et
à la Vie Étudiante



Jean-Marc ASSIÉ
Directeur Général
du Développement
et de la Stratégie



Serge HOLVOET
Directeur de Cabinet



Bertrand LÉDÉ
Directeur Général
des Services



Didier PELLON
Délégué Général Entreprises
et Partenariats
& Fondation de la Catho



Nicolas VAILLANT
Vice-Président et
Vice-Recteur Recherche
Vice-Recteur Santé-Social



Catherine DEMAREY
Vice-Recteur aux Affaires
Académiques et Vie Étudiante



Ioannis PANOUSSIS
Vice-Recteur au
Développement International

FACULTÉS / ÉCOLES



Faculté de DROIT
Université Catholique
de Lille



**Faculté de GESTION, ÉCONOMIE,
SCIENCES**
Université Catholique
de Lille



**Faculté de LETTRES,
SCIENCES HUMAINES**
Université Catholique
de Lille



**Faculté de MÉDECINE MAIEUTIQUE,
SCIENCES DE LA SANTÉ**
Université Catholique
de Lille



Faculté de THÉOLOGIE
Université Catholique
de Lille



ESC Lille



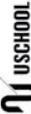
ESPOL



l'Id
École de Design



PASTORA
ÉCOLE DE L'ÉVANGILE



USCHOOL

LABORATOIRES



C3RD



LITL



MUSE



**MÉDECINE MAIEUTIQUE,
SCIENCES DE LA SANTÉ**



**THÉOLOGIE
& SOCIÉTÉ**



ETHICS



ESPOL-LAB

DIRECTIONS FONCTIONS SUPPORTS



AFFAIRES FINANCIÈRES
Johny DACQUIN



CAMPUS CRÉATIVE
Didier VAN PETEGHEM



**COMMUNICATION /
MARKETING OPÉRATIONNEL**
Yarnick URBANSKI



**CONTRÔLE DE GESTION
ET INDICATEURS**
Philippe HOMMERIN



**DÉPLOIEMENT
STRATÉGIQUE**
Aurélie CARENTE



**DÉVELOPPEMENT
NUMÉRIQUE**
Quentin PATOU



ENTREPRISES
Olivia NAUWELAERS



FINANCEMENTS
Maryline ROUSSELLE



MOYENS GÉNÉRAUX
Luc DOUTERLUNGNE



PROJETS IMMOBILIERS
Etienne de BOISREDON



PROSPECTIVE
Louis-Marie CLOUET



RESSOURCES HUMAINES
Yolande MAGRIT



RSE
Benoit BOUREL



SERVICES AUX ÉTUDIANTS
Jérôme CRONELLE



PRÉSIDENT EXÉCUTIF
Patrick SCAUFLAIRE

ADMINISTRATEUR GÉNÉRAL
Pascal BALMAND

CONSEIL SUPÉRIEUR
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CONSEIL D'ADMINISTRATION

CHANCELIER DE L'UNIVERSITÉ
Mgr Laurent LE BOULCH,
Archevêque de Lille

ORGANIGRAMME
2024-2025

PRÉSIDENTE - DIRECTORAT

Président-Recteur, Patrick SCAUFLAIRE
Président-Recteur délégué aux Humanités et à la Vie étudiante, P. Thierry MAGNIN
Président-Recteur délégué Santé Social, Thérèse LEBRUN
Vice-Président, Vice-Recteur Recherche et Vie Étudiante, Sciences Sociales, Cyril Henon
Vice-Président, Vice-Recteur Santé Social, Jean-Charles CAILLIEZ
Vice-Président Transition énergétique et sociétale, Benoît ROBINS
Directeur général Développement et Stratégie, Jean-Marc ASSIE
Directeur général des Services, Bertrand LEDEE
Directeur de cabinet, Serge HOLVOET
Secrétaire général aux Instances, Denis VINCKIER
Délégué général aux Instances et Partenariats & Fondation de la Catho, Didier PEILLON
Directrice Communication et Marketing opérationnel, Yannick URBAŃSKI

SERVICES AUX ÉTUDIANTS

ALL, TOUS LES SERVICES DE LA VIE ÉTUDIANTE
LOGEMENT | RESTAURATION | SPORT | SANTÉ | SOLIDARITÉ
Cyril HENON
AUMÔNERIE
P. Charles-Marie RIGALL
BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE
Marie-Pierre WYNANDS
CAMPUS CRÉATIF
Didier VAN PETEGHEM
MISSION ACCUEIL HANDICAP
Isabelle DELOBELLE
RELATIONS INTERNATIONALES, ERASMUS & EXCHANGE PROGRAMS - SHORT PROGRAMS
Audrey VANPEPERSTRAETE
SERVICE ACCUEIL, INFORMATION, ORIENTATION (SAO)
Marion MAIGRET
VIE ÉTUDIANTE
Isabelle DELOBELLE

FACULTÉS • ÉCOLES

FACULTÉ DE DROIT
Ioannis PANOUSSIS
FACULTÉ DE LETTRES, SCIENCES HUMAINES
Halima MECHERI
FACULTÉ DE MÉDECINE, MAIEUTIQUE, SCIENCES DE LA SANTÉ
Patrick HAUTECEUR
FACULTÉ DE GESTION, ÉCONOMIE, SCIENCES
Sophie CAVILLON
• ÉCOLE DU NUMÉRIQUE
Jalal POSSIK
• INSTITUT SUPÉRIEUR D'EXPERTISE ET D'AUDIT
Jean-Daniel WECKSTEEN
FACULTÉ DE THÉOLOGIE
Paulo RODRIGUES

EDHEC. BUSINESS SCHOOL
Emmanuel METAIS
ESPAS. BUSINESS & BIOSCIENCES
ESTICE. INTERNATIONAL MANAGEMENT
Antoine BLONDELLE
ICAM LILLE
Johann LEOST
IESEG. SCHOOL OF MANAGEMENT
Caroline ROUSSEL
IFP. INSTITUT DE FORMATION PÉDAGOGIQUE
Bruno SEBIRE
IUTM. INSTITUT DE JOURNALISME
TOUS MÉDIAS
Philippe DE SAINT PIERRE
IKPO. INSTITUT DE KINÉSITHÉRAPIE, PODOLOGIE ORTHOPÉDIE
Christophe THUMERELLE
ISTC. COMMUNICATION
Piero TURCHI
JUNIA
Alexandre RIGAL

LYCÉES ASSOCIÉS

ENSEMBLE SCOLAIRE LA SALLE, LILLE
Philippe DELVALLEE
LYCÉE PRIVÉ NOTRE DAME DE LA PAIX, LILLE
Veronique ESCULIER
LYCÉE PRIVÉE SAINT JUDE, ARMENTIÈRES
Jérôme BLOKKEEL
LYCÉE PRIVÉE SAINT PAUL, LILLE
Robin DERODER
ENSEMBLE SAINT LUC, CAMBRAI
Bertrand LAUWERS
GROUPE OZANAM ÉPIL CAMPUS, LILLE
Christophe LEROY

ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES • MÉDICO-SOCIAUX

CENTRE FERON VRAU
Bertrand DABAN
• EHPAD LA SAINTE FAMILLE
• EHPAD SAINT-ANTOINE DE PADoue
• EHPAD SAINT-FRANÇOIS DE SALES
• EHPAD NOTRE-DAME DE L'ACCOUEIL
• EHPAD NOTRE-DAME DE BULOIGNIE
• PÔLE HORIZON DOMICILE
GROUPEMENT DES HÔPITAUX DE L'INSTITUT CATHOLIQUE DE LILLE
Laurent DELAÏY
• HÔPITAL SAINT PHILIBERT
• HÔPITAL SAINT VINCENT DE PAUL
• CLINIQUE SAINTE MARIE
• HAD SYNERGIE (HOSPITALISATION À DOMICILE)
INSTITUT ÉTIENNE LECLERCO (DISPOSITIF ÉDUCATIF THÉRAPEUTIQUE & PÉDAGOGIQUE)
Denis HERVE

FONDATION

FONDATION DE LA CATHO DE LILLE
Didier PEILLON

INSTITUT CATHOLIQUE

Université Catholique de Lille - Juin 2024

Vision 2030 : la synthèse



Depuis 2020 un travail de vision à 10 ans est enclenché, impulsé par Patrick Scaufflaire. Où en sommes-nous ? Après plusieurs sessions de travail, des conseils d'administration et plusieurs villages participatifs, les grandes orientations sont devenues des axes concrets d'action.

Cette démarche repose sur de nombreuses contributions :

- Consultations, entretiens internes et externes.
- Études prospectives et socio-économiques.
- Ateliers de co-design

Les 6 grands défis

- Adapter continuellement la pédagogie aux besoins des étudiants, tout en intégrant harmonieusement le numérique.
- Concevoir un campus global, vivant, durable et participatif.
- Favoriser l'ouverture et l'inclusion sociale et culturelle.
- S'affirmer comme un acteur à l'échelle européenne.
- Développer une recherche axée sur les grandes transitions.
- Consolider les liens avec le monde entrepreneurial et l'ensemble de l'écosystème.

La déclinaison en 12 chantiers

- Concevoir un campus en ligne avec de nouvelles formations adaptées.
- Encourager la création de nouvelles écoles (ESSLIL - École des Sciences de la Société, LIDD - École de Design).
- Étendre le réseau des espaces participatifs et prospectifs.
- Anticiper les besoins émergents en matière de services étudiants.
- Créer une interface de partenariat renforcée avec les lycées.
- Promouvoir l'engagement sociétal et solidaire à travers la participation des étudiants.
- Mettre en place un parcours diplômant européen et une Université européenne.
- Établir des antennes et proposer de nouveaux parcours à l'étranger.
- Développer une recherche véritablement tournée vers l'international.
- Valoriser les compétences, expertises et savoir-faire issus de la recherche.
- Intégrer la formation continue au sein des parcours pédagogiques.
- Déployer une approche globale des relations avec les entreprises, collectivités, institutions et partenaires.

Des villages participatifs à destination des salariés et des étudiants

Le village participatif des étudiants Vision 2030 s'est déroulé du 22 au 27 janvier 2024 ! Une semaine riche en échanges et en réflexions menée par les étudiants de USCHOOL sur les orientations du plan de développement de l'ICL. Quelques semaines plus tard, le 15 février 2024, 200 collaborateurs se sont réunis à l'occasion d'un nouveau Village participatif Vision 2030 pour contribuer à leur niveau au déploiement du projet stratégique ! L'occasion d'échanger tous ensemble sur les 6 défis et 12 chantiers.

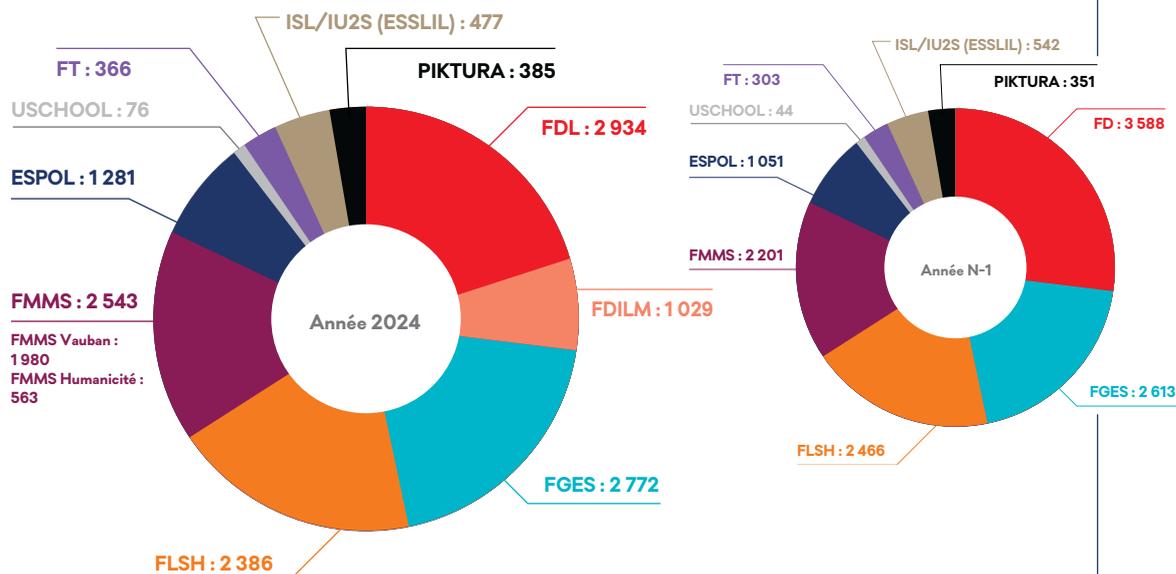
Retour
sur vision
2030

[En savoir +](#)

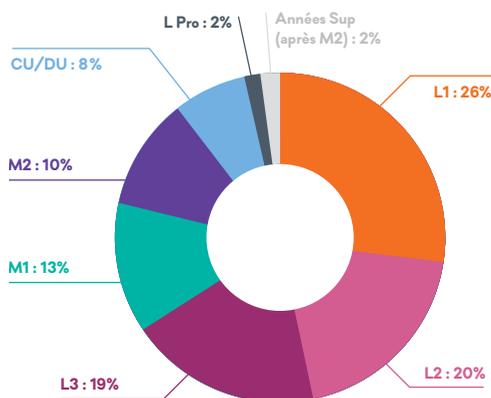
Les chiffres clés de nos établissements d'enseignement supérieur privé d'intérêt général (EESPIG)

Nos 5 campus universitaires sont présents à Lille, Tourcoing, Roubaix, Lomme et Issy-les-Moulineaux et fédèrent plus de 14 200 étudiants.

14 200 étudiants sur nos campus en 2023-2024



Chiffres 2023 par niveau



Taux d'insertion professionnelle (promo 2023 en activité, à 6 mois après le master - base 100 : répondants)

> **FGES - ISEA - EDN : 72,5 %** des étudiants insérés sur le marché de l'emploi moins de 6 mois après l'obtention du diplôme (7% en césure, 7% en poursuite d'études et 14% en recherche d'emploi)

> **FD (Lille - Issy-les-Moulineaux) : 58,14 %** des diplômés insérés sur le marché de l'emploi moins de 6 mois après l'obtention du diplôme (13,88 % recherche emploi, 27,98% en poursuite d'études)

> **FLSH : 66 %** des étudiants insérés sur le marché de l'emploi moins de 6 mois après l'obtention du diplôme (2,5% en césure, 10,9% en poursuite d'études et 17,6% en recherche d'emploi)

> **USCHOOL : 85 %** des étudiants insérés sur le marché de l'emploi moins de 6 mois après l'obtention du diplôme (15% en recherche d'emploi)

> **PIKTURA : 51,4 %** des étudiants insérés sur le marché de l'emploi moins de 6 mois après l'obtention du diplôme (0% en césure, 2,85% en poursuite d'études et 45,7% en recherche d'emploi)

> **ESPOL : 89 %** des diplômés insérés sur le marché de l'emploi moins de 6 mois après l'obtention du diplôme (11% en poursuite d'études)

L'actualité de nos étudiants

Lancement de l'application YOCHI pour les étudiants à la rentrée 2024 !

Afin de simplifier la vie quotidienne des étudiants, **l'application YOCHI (Your Online Campus Hub Interactive) a été déployée**. Cette plateforme regroupe tous les outils numériques essentiels pour la vie à l'Université Catholique de Lille. Grâce à cette application, les utilisateurs peuvent consulter leurs emplois du temps, accéder à leurs cours et consulter leurs notes. L'intégralité du campus y est modélisée en 3D, permettant de localiser les salles très facilement et très rapidement. Pour les services aux étudiants, **All** y a été intégré, permettant de consulter les informations sur les restaurants universitaires, le logement, les activités sportives, la santé et la solidarité.

De plus, YOCHI facilite la recharge de la carte étudiante pour la restauration. L'application inclut également le **Career Center**, qui aide les étudiants à trouver un stage, une alternance ou un emploi. Pour faciliter les déplacements, on peut trouver également toutes les informations liées aux transports. YOCHI permet aussi d'imprimer facilement depuis son smartphone et de consulter son solde de crédit pour l'impression.

YOCHI donne aussi accès à **Agora**, la plateforme dédiée aux étudiants, enseignants et personnel, aux bibliothèques du campus ainsi qu'à leurs horaires d'ouverture. Les réseaux sociaux des différentes écoles et facultés sont également disponibles, permettant aux utilisateurs de rester informés des actualités. Pour profiter de ces services, il suffit de télécharger l'application et de se connecter avec ses identifiants étudiants ou enseignants.

CHIFFRES (À NOVEMBRE 2024)

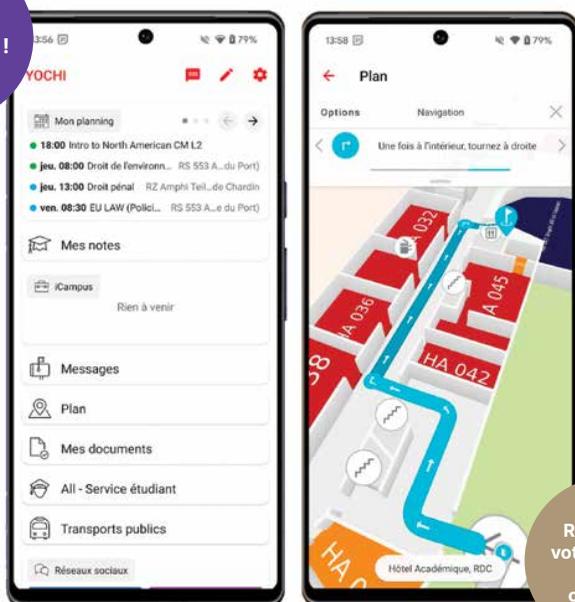
À ce jour, **11 916** personnes se sont déjà connectées sur YOCHI, avec plus de **7 000** utilisateurs actifs chaque jour. **159** professeurs de l'ICL l'ont également adopté.

Répartition par entité :

- FD : 3 404
- FLSH : 2 329
- FGES : 1 765
- FMMS : 1 501
- ESPOL : 1 214
- PIKTURA : 306
- EDN : 300
- ESSLIL : 301
- ISEA : 223
- USCHOOL : 82
- FT : 47
- LIDD : 22

De nouvelles fonctionnalités seront bientôt disponibles, comme **Affluences**, une application permettant de consulter et/ou de réserver des salles de travail.

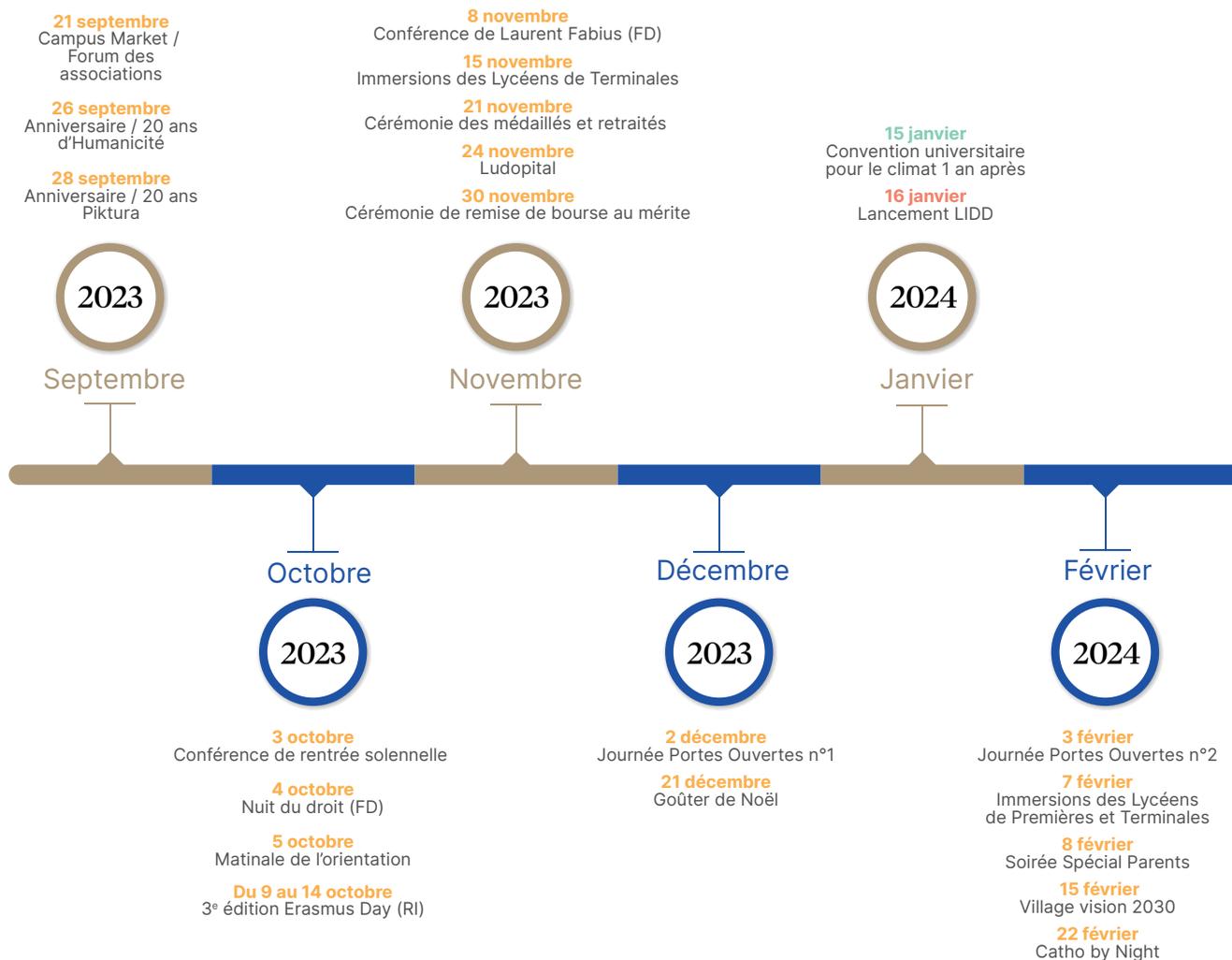
Votre app tout-en-un !



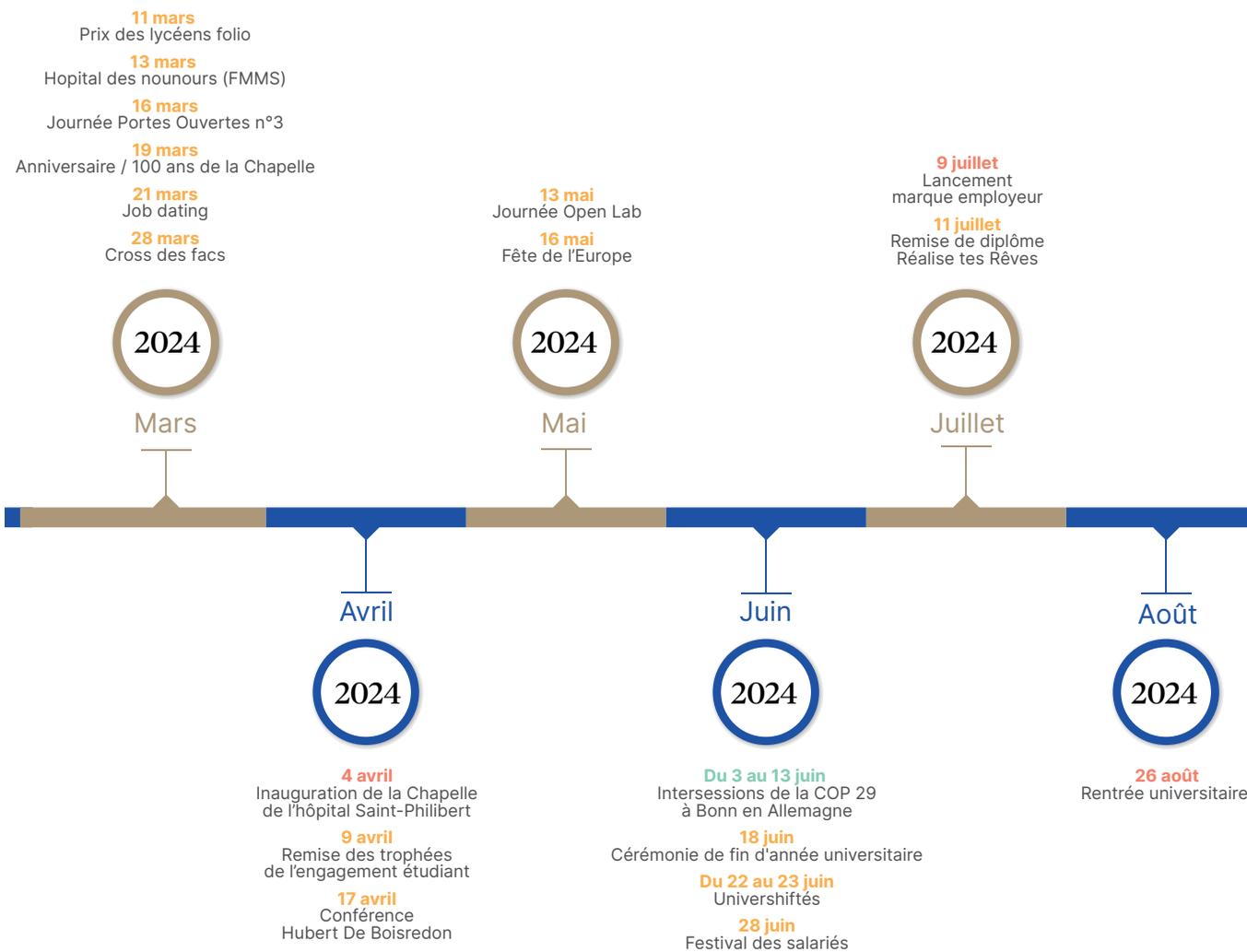
Retrouvez votre chemin sur le campus !



Vie de Campus



- Événements sur nos campus
- Événements marquants
- Événements pour le climat



- Evénements sur nos campus
- Evénements marquants
- Evénements pour le climat

Une année de célébration

L'année 2023-2024 a vu défilé une série d'anniversaires marquants pour l'Institut Catholique de Lille. L'un des projets les plus emblématiques, Humanicité, a notamment soufflé sa 20^e bougie.

Porté par la président-recteur Thérèse Lebrun en 2003, Humanicité vient de célébrer deux décennies au service de l'innovation sociale.

Depuis 20 ans, le quartier Humanicité incarne une réussite de l'innovation sociale et du vivre-ensemble. À l'ouest de Lille, ce quartier pionnier combine logements, établissements de santé, espaces de travail et structures d'accompagnements, créant un cadre inclusif où se côtoient différentes générations. C'est autour de l'hôpital Saint Philibert que le quartier s'est construit peu à peu. Aujourd'hui, 6000 personnes vivent et travaillent sur ce lieu où une crèche avoisine un EHPAD (Saint François de Sales), où la maison Marthe et Marie se situe non loin d'un centre de formation en santé (FMMS), où les étudiants en médecine, maïeutique, sciences de la santé, côtoient les personnes accompagnées par abej-Solidarité*.

La démarche participative est au cœur du projet Humanicité pour le mieux-vivre ensemble, et développée au sein d'**Ensemblil** (anciennement "Les ateliers Humanicité"), un laboratoire d'innovation sociale intégrant les personnes en situation de fragilité – financière, physique ou autre. Outre l'aspect organisationnel, cette démarche se concrétise par un jardin partagé, un salon du livre, un journal participatif...

**abej-Solidarité : association de lutte contre l'exclusion et la précarité des personnes sans domicile fixe*



Conçu en partenariat avec des acteurs publics, privés et associatifs, Humanicité est devenu un véritable laboratoire d'initiatives citoyennes et de pratiques durables.

L'esprit de ce nouveau quartier de ville n'est pas uniquement la solidarité ou la mixité sociale ; il s'agit aussi et avant tout de convivialité, de mutualisation, de recherche d'harmonie et d'équilibre entre individus. L'intégration réussie de résidents fragilisés par le handicap ou la dépendance, témoigne de l'élaboration de solutions qui se posent à grande échelle dans notre société. Mixité intergénérationnelle, accueil des différents acteurs de la vie de quartier (résidents, étudiants, entrepreneurs, associations...), l'innovation est entièrement mise au service du mieux-vivre ensemble, l'humain est replacé très concrètement au cœur de la cité.

Thérèse Lebrun, Président-Recteur délégué Santé Social, et Jean-Claude Saily ont porté le projet Humanicité jusqu'à son développement actuel.

L'Institut Catholique de Lille, acteur central de son développement, soutient cette dynamique en renforçant la recherche et l'expérimentation sociale.



EN CHIFFRES

- 20** ans d'existence et de développement continu depuis sa création
- 1** quartier inclusif et innovant, situé à l'ouest de Lille, favorisant le vivre-ensemble
- 1** hôpital (Saint Philibert), 1 EHPAD (Saint François de Sales), des services d'accompagnement à domicile et 1 centre de formation en santé (FMMS)
- 20** hectares de terrain dédiés à un urbanisme social et durable
- 6 000** personnes vivant et travaillant sur le site
- Plus de **30** structures partenaires, associant acteurs publics, privés, et associatifs



Piktura, un anniversaire synonyme de renouveau

L'école de l'Image Piktura a fêté ses 20 ans d'existence cette année, marquant deux décennies d'engagement dans la formation aux métiers des arts numériques. Fondée en 2003 sous le nom de Pôle 3D, l'école a pris le nom de Piktura en 2023 et devient ainsi un acteur de référence en animation, jeu vidéo, illustration et effets spéciaux, avec des programmes reconnus à l'international. Installée au sein du pôle créatif de la Plaine Images à Roubaix-Tourcoing, Piktura bénéficie d'un environnement unique, favorisant les partenariats professionnels et l'innovation. Avec de nombreuses productions primées chaque année, l'école reste fidèle à sa mission : former les créateurs de demain, tout en restant connectée aux exigences du secteur.

EN CHIFFRES

20 ans d'existence, depuis 2003, en tant que pionnière dans l'enseignement des arts numériques

4 filières principales : animation 3D (depuis 2003), jeu vidéo (depuis 2013), animation 2D (depuis 2015), illustration (depuis 2019)

Plus de **20** courts-métrages primés dans des festivals, y compris des productions reconnues comme *Migrants* et *Les Larmes de la Seine*

1 campus à la Plaine Images, un pôle créatif regroupant entreprises, studios et écoles, offrant un écosystème riche en partenariats

La Chapelle Saint Joseph : un édifice centenaire

Il y a 100 ans, le boulevard Vauban voyait naître la chapelle universitaire Saint Joseph. Cet anniversaire marque un siècle d'histoire sur le campus. Conçue par l'architecte Jean-Baptiste Maillard dans un style néogothique, la chapelle fut inaugurée en 1924. Cœur spirituel de l'Université, elle est un lieu de rassemblement et de réflexion, propice au recueillement pour notre communauté universitaire, favorisant la vie communautaire et la spiritualité au sein de l'établissement.

La chapelle a fait l'objet d'importants travaux de rénovation en 2020 qui lui ont permis de retrouver sa splendeur d'antan.

Ce projet témoigne de l'engagement de l'Institut Catholique de Lille à préserver son patrimoine tout en l'adaptant aux exigences de son époque.

En savoir +



EN CHIFFRES

100 ans d'Histoire

800 m² de superficie au sol

11 mois de travaux de rénovation pour 6 millions d'euros d'investissement financé en grande partie grâce à l'aide des mécènes

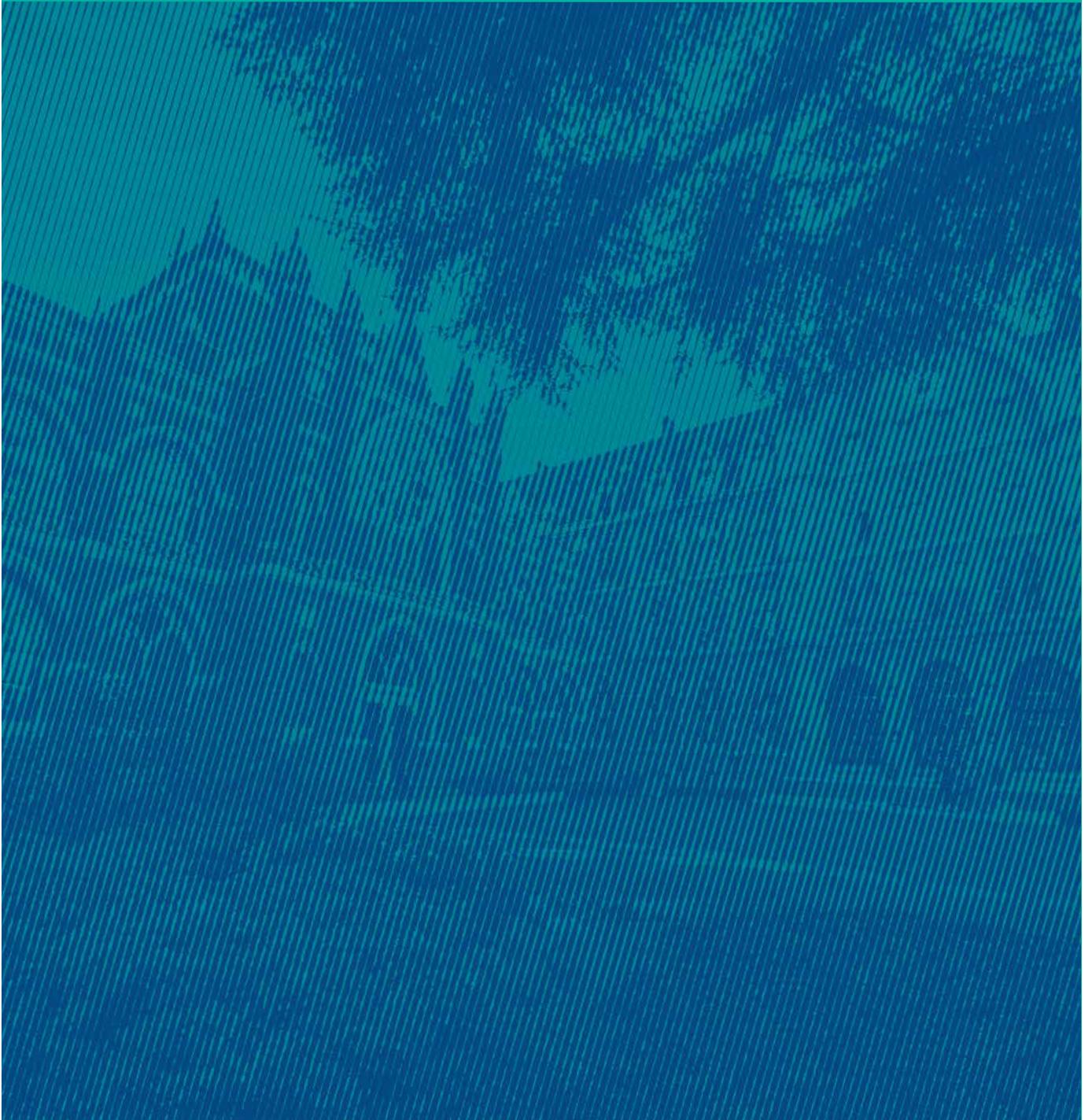
Plus de **400** étudiants lors des messes du mardi

À l'occasion de cet anniversaire centenaire, l'évangélaire de Saint Mihiel était disponible en version numérisée pour une libre consultation des visiteurs. Cet ouvrage exceptionnel, aussi connu sous le nom de sa commanditaire "Codex Irmengard", est aujourd'hui conservé au musée Getty Center de Los Angeles après plus d'un siècle entre les murs de l'Université Catholique de Lille. Ce manuscrit médiéval enluminé, réalisé au XI^e siècle à l'abbaye de Reichenau (Allemagne), compte parmi les plus précieux au monde.



1

Rayonner avec impact



Une nouvelle identité de marque

L'Université Catholique de Lille a dévoilé en juillet 2024 une nouvelle identité de marque. Dans son sillage, elle a vu naître une marque employeur pour l'Institut. Cette transformation marque une étape décisive dans le développement de sa stratégie, affirmant sa position en tant qu'employeur de choix dans l'enseignement supérieur.

Une architecture de marque plus cohérente pour l'Université et pour l'Institut

En collaboration avec l'agence de communication Graph(ε)ine, l'Université a repensé son architecture de marque pour offrir une structure plus claire et harmonisée. Cette nouvelle identité regroupe les facultés, les écoles, les établissements sanitaires et médico-sociaux, ainsi que les services aux étudiants, sous une seule bannière. **Cette démarche était concomitante avec celle de l'ICL.** Cela a pour principal objectif de simplifier la communication et renforcer la cohérence de l'image des deux organismes, tant en France qu'à l'international.

Un engagement vers l'excellence

Cette nouvelle identité est le reflet de l'engagement de l'ICL envers l'excellence dans l'enseignement, la recherche et le service à la personne.

Une nouvelle marque employeur pour l'ICL

En créant sa marque employeur, l'ICL contribue à la **réputation et à la e-réputation** de ses établissements en mettant en visibilité :

- Une identité commune,
- Ses mission / ses valeurs,
- Son ambition éducative,
- Ses exigences de qualité,
- Son organisation,
- Ses engagements RSE (respect de l'environnement, la transparence, l'inclusivité..)
- Son sentiment d'appartenance (culture entreprise)
- Sa communication...

Et ceux, auprès d'un public tant interne qu'externe.

La réflexion sur la marque a vu naître un nouveau logotype pour l'Institut.

L'EMBLÈME DE L'UNIVERSITÉ RENOUVELÉ



UNIVERSITÉ
CATHOLIQUE
DE LILLE 1875



Université
Catholique
de Lille 1875

Une charte graphique repensée et un nouveau site Web pour l'Université

La nouvelle identité de marque de l'Université Catholique de Lille, axée sur le blason et la typographie Tiempos Headline, assure une cohérence visuelle entre ses formations, instituts et services, avec des codes couleur spécifiques pour chaque entité. Depuis le 8 juillet, un site web modernisé centralise les informations institutionnelles et événementielles, facilitant l'accès aux informations pour les étudiants.

[En savoir +](#)

"Cette nouvelle marque est conçue pour renforcer notre visibilité et promouvoir une image unifiée et forte de notre institution, tout en reflétant nos valeurs d'innovation et de qualité." Patrick Scauftaire, Recteur de l'Institut Catholique de Lille



Une page LinkedIn ICL

Afin de fédérer un maximum de salariés et renforcer encore un peu plus le sentiment d'appartenance à notre Institut. L'ICL a initié en parallèle du lancement de la nouvelle marque, une page LinkedIn ICL. L'objectif ? Valoriser notre Institut à travers des publications dédiées à notre activité et mettre en valeur les travaux de nos équipes.

[En savoir +](#)

Recruter de nouveaux talents

La marque employeur, en développant un marketing plus "human-to-human", doit également contribuer au recrutement de nouveaux talents et englobe sur le plan RH tous les partenaires au recrutement : candidats, prestataires, universités, écoles.

L'Institut Catholique de Lille utilise désormais la plateforme de recrutement Taleez, accessible via le site Internet, et fédérant l'ensemble des offres d'emploi de l'ICL.

Taleez permet aux équipes des ressources humaines de gérer efficacement chaque étape de leur processus de recrutement, de recruter les bons talents au moment opportun et d'attirer les candidats les plus qualifiés.

[En savoir +](#)

UN NOUVEAU LOGOTYPE POUR L'INSTITUT



**INSTITUT
CATHOLIQUE**
Université Catholique
de Lille 1875

Un nouveau blason

Le blason de l'Université a été modernisé avec des couleurs ravivées et une typographie contemporaine. Les éléments du logo reflètent l'héritage et l'identité de l'Université.

- **Les Clés de Saint Pierre** illustrent notre attachement spirituel.
- **Le Lion des Flandres** symbolise notre ancrage territorial.
- **Le Livre et l'Hermine** incarnent le savoir et la connaissance.
- **Les Étoiles européennes** témoignent de notre ouverture à l'international.



Déployer notre notoriété à l'international et sur le territoire

L'Institut est depuis toujours profondément attaché à promouvoir son image sur le territoire et à l'international.

Une véritable culture à l'International

> Solidarité Internationale

L'ICL renouvelle son engagement dans le projet UNIV'R aux côtés de l'UNHCR, de l'AUF et d'autres universités françaises, pour créer des couloirs universitaires et soutenir des étudiants réfugiés durant leurs deux années de master. Après avoir accueilli 4 étudiants l'an dernier, l'ICL a eu le plaisir d'en intégrer 3 nouveaux en M1 cette année. L'ICL continue de soutenir 3 étudiants réfugiés ukrainiens pour l'année 2024-25, et a récemment diplômé 3 autres étudiants après leur soutenance en septembre.

> Semaine anglaise 2024

Le Service des Relations Internationales a proposé la 4^e édition de la semaine de formation intensive d'anglais qui s'est déroulée du 23 au 28 juin 2024. Le partenariat signé avec Canterbury Christ Church University permet aux participants de découvrir un environnement inexploré et ouvrir différentes perspectives de rapprochement (Séjours linguistiques et job shadowing).

Summer School FUCE 'European Humanism in the Making'

L'Université Catholique de Lille a eu le privilège d'accueillir pour la première fois cette année l'école d'été 'European Humanism in the Making' portée par la FUCE, réseau européen d'universités catholiques. Ce projet porté par des coordinateurs de 7 établissements européens propose de rassembler pendant une semaine une trentaine d'étudiants venus d'Europe, d'Ukraine et du Liban pour se former et échanger ensemble sur le thème de l'humanisme européen, avec cette année une sous-thématique sur l'intelligence artificielle.

EN CHIFFRES

14 Parcours ouverts en double-diplôme (USA, Allemagne, Brésil, Colombie, RU, Italie Pérou) qui incluent 66 étudiants

474 cours enseignés en anglais. 1 master trilingue, 6 licences enseignées entièrement en anglais et 13 masters enseignés entièrement ou partiellement en anglais

Plus de **200** collaborateurs de 50 nationalités différentes

Plus de **1 350** étudiants internationaux accueillis

Entretenir nos liens sur le territoire

> La Fondation de la Catho : un soutien indispensable

La Fondation de La Catho soutient le développement de l'Université Catholique de Lille en finançant des projets éducatifs, de recherche et d'innovation. Elle collecte des dons pour améliorer les infrastructures, offrir des bourses et promouvoir l'engagement social et environnemental de l'université.

EN CHIFFRES

110 évènements

60 mécènes donateurs

100 rdv entre le président recteur et des dirigeants d'entreprises

1 petit déjeuner partenaires regroupant 120 entreprises

1 partenariat intense entre le Medef HDF, entreprise et Cités et la chambre de commerce HDF

Développement de la réserve opérationnelle

> Engagement citoyen

En 2023, un accord a été passé avec le gouverneur militaire de la zone des Hauts-de-France afin de promouvoir l'engagement au travers de la réserve opérationnelle. En 2024, ce partenariat, qui promeut l'ensemble des métiers de la défense s'est développé avec plus de 50 stands de l'armée présents sur divers actions tout au long de l'année.

2 Responsabilité Sociale et Environnementale, au service de tous



Une responsabilité sociale envers notre communauté

Notre engagement vise à créer un environnement d'apprentissage et de travail durable, favorisant l'épanouissement des étudiants et des salariés tout en contribuant activement au bien-être de la société.

Pour nos étudiants, de gros efforts sont faits dans la lutte contre la précarité

- Des dispositifs de soutiens financiers par l'ICL, ALL et la Fondation de la Catho de Lille
- L'offre de logements ALL à loyers modérés (tous les services aux étudiants)
- Le tarif social de restauration à 3.30€ pour les étudiants et à 1€ pour les étudiants boursiers
- Une épicerie solidaire gérée par les étudiants
- Des jobs étudiants avec le soutien du Conseil Régional des Hauts-de-France
- Des ateliers sport et bien-être ALL

Semaine QVCT

Du 1^{er} au 5 juillet a eu lieu la semaine du bien être au travail... Au programme : atelier massage, atelier colorimétrie, étude ergonomique des postes de travail, développement personnel, méditation, atelier radio, yoga des yeux, atelier culinaire, activités sportives... D'autres actions et ateliers sont proposés tout au long de l'année : atelier céramique, photo, théâtre, sculpture, activités sportives...

Retour sur le Festival

Le Festival s'est déroulé cette année le 28 juin 2024 sur le complexe sportif d'Ennetières-en-Weppes et a réuni nos collaborateurs autour du sport pour toutes et tous. Cette année, 4000 € ont été récoltés au profit du Comité Régional Handisport Hauts de France. Encore bravo à toutes et tous pour votre implication !



Pour nos salariés, une politique sociale riche et appréciée

- Accord **télétravail** depuis septembre 2022 et renégocié en octobre 24 pour 4 ans
- Accord sur le droit à la **déconnexion**
- Accompagnement des salariés repérés en "tension"
- Accord **forfait mobilité durable** : 700 euros maximum par an par salarié
- Accord **frais de transports en commun** au maximum des financements dans la limite des dispositions légales : remboursement à 75% du titre de transport
- L'accompagnement et l'aménagement des postes des salariés en situation de **handicap**
- L'attribution de **titres restaurant** (valeur faciale 7€ et prise en charge à 60% par l'ICL)
- L'accord **égalité professionnelle** femmes / hommes
- L'accord relatif à la **loi Mathys** portant sur le don de jours de repos entre salariés pour aider un enfant gravement malade ou un proche aidant d'un membre de sa famille en perte d'autonomie ou handicapée

Mais aussi...

- Une **formation interne diversifiée** s'inscrivant dans le cadre de l'évolution des compétences (sur 2023, **959 actions** de formation réalisées).
- Des **temps collectifs et conviviaux** : cérémonie de mise à l'honneur des médaillés du travail et des retraités.
- Le dynamisme du CSE avec la contribution de la direction, l'attribution d'œuvres sociales, des petits-déjeuners et autres temps de convivialité et de rencontres.



Être acteur du progrès environnemental

Le projet de recherche INCLUNIV

Initié en 2023, ce programme de recherche porté par l'ADEME questionne le caractère d'inclusion ou d'exclusion des usagers des "smart buildings". L'étude porte également sur la capacité de ces bâtiments à atteindre leurs objectifs environnementaux, souvent en deçà des estimations modélisées.

Un consortium de **16 chercheurs** de l'ESR de la métropole lilloise, dont les chercheurs de l'équipe ETHICS EA 7446 de l'ICL (coordinatrice du programme) travaillent sur ce projet.

L'objectif ? Réaliser une étude comparative de quatre "smart buildings" de la métropole lilloise dont le smart building de l'ICL : **Le RIZOMM**.

Ce bâtiment, situé rue du Port à Lille, rénové entre 2016 et 2018 sur 6 500m², inclut des technologies "smart" pour être peu énergivore et producteur et auto-consommateur d'électricité.

Les autres sont le bâtiment de Sciences Po (Ville de Lille), le bâtiment Michel Falise (ICL) et l'IUT de Roubaix (Université de Lille).

EN CHIFFRES

238 301 euros, c'est le
financement ADEME sur 2 ans

Une meilleure gestion des déchets

Suite aux nouvelles consignes de tri dans la MEL l'Université a adapté ses points d'apports volontaires de déchets. Grâce aux bons gestes des usagers du campus, **19,4 tonnes** de papier ont été recyclées en 2023.

À noter également que tous nos déchets de fonctionnement (mobilier, travaux, électroniques...) sont réinjectés dans des filières de valorisation. Aussi, les bâtiments de l'ICL, tous raccordés au Réseau de chauffage urbain, sont en partie chauffés par les déchets non recyclables de la Métropole !

Des événements pour agir

• Mai à vélo !

L'ICL a participé au challenge national "Mai à vélo" qui s'est tenu du 1^{er} au 31 mai. A travers ce challenge, les salariés et les étudiants étaient invités à rouler le plus de km à vélo durant tout le mois de mai. Résultat 6248 km par 57 participants !

• Univershifté

Les établissements de l'Université dont l'ICL ont accueilli le 22 et 23 juin dernier l'Univershifté, une manifestation portée par le think tank le Shift Project. Il s'agit d'un rendez-vous annuel, le temps d'un week-end convivial de rencontres et d'animations, de partage et production de connaissances pour accélérer la sensibilisation aux enjeux climatiques, proposer et débattre de solutions de transition et de résilience. L'édition 2024 a été organisée sur la thématique "Vers le fini et au-delà".



Label Euraclimat Excellence

Après l'obtention du Label dans la catégorie Emergence en 2022, nous avons obtenu, en juillet 2024, le label Euraclimat par la MEL dans la catégorie Excellence pour l'ensemble de nos projets en faveur du climat. Ce label valorise les projets d'accélération, de duplication ou de massification d'une initiative déjà engagée.



La trajectoire Carbone de l'ICL

En 2019, le bilan carbone de l'ICL était de
5 035 tonnes de CO₂, soit
0,52 tonnes/usager/an

Sensibiliser nos salariés et étudiants

L'ICL renforce son engagement pour la responsabilité sociétale et environnementale en impliquant étudiants et personnels dans des initiatives concrètes.

Fédération des étudiants de l'ICL autour de la simulation COP28 et immersion dans les enjeux climatiques

- En novembre 2023, l'ICL a fédéré ses étudiants autour d'une simulation de la COP28, mobilisant une centaine de participants pour quatre heures intenses de négociations. Ce projet pédagogique a permis aux étudiants de plonger dans les défis diplomatiques et climatiques actuels.
- En juin 2024, une délégation composée de dix étudiants et d'un enseignant-chercheur a eu l'opportunité de participer aux intersessions de la COP à Bonn. Cette immersion dans les coulisses des négociations internationales leur a offert une expérience unique d'observation et d'échanges avec des acteurs clés de la gouvernance climatique.
- L'inscription de l'ICL dans les réseaux de la COP témoigne de sa volonté de renforcer les liens avec les acteurs internationaux et de s'engager activement dans la sensibilisation de ses étudiants aux enjeux environnementaux et diplomatiques.

Lancement de la plateforme ODDyssée : un parcours ludique et pédagogique vers 2040

ODDyssée, la nouvelle plateforme pédagogique en ligne, transporte les étudiants en 2040 dans un scénario où la gouvernance mondiale s'est accordée sur des accords décisifs pour l'environnement et le bien-être social. Conçue en interne, la plateforme propose aux étudiants un parcours de formation immersif à travers cinq îles thématiques : **climat, énergie et ressources, biodiversité, économie, et enjeux sociaux**, complété par l'île systémique qui relie tous ces sujets. ODDyssée favorise la mise en place d'une éducation en phase avec les défis globaux.



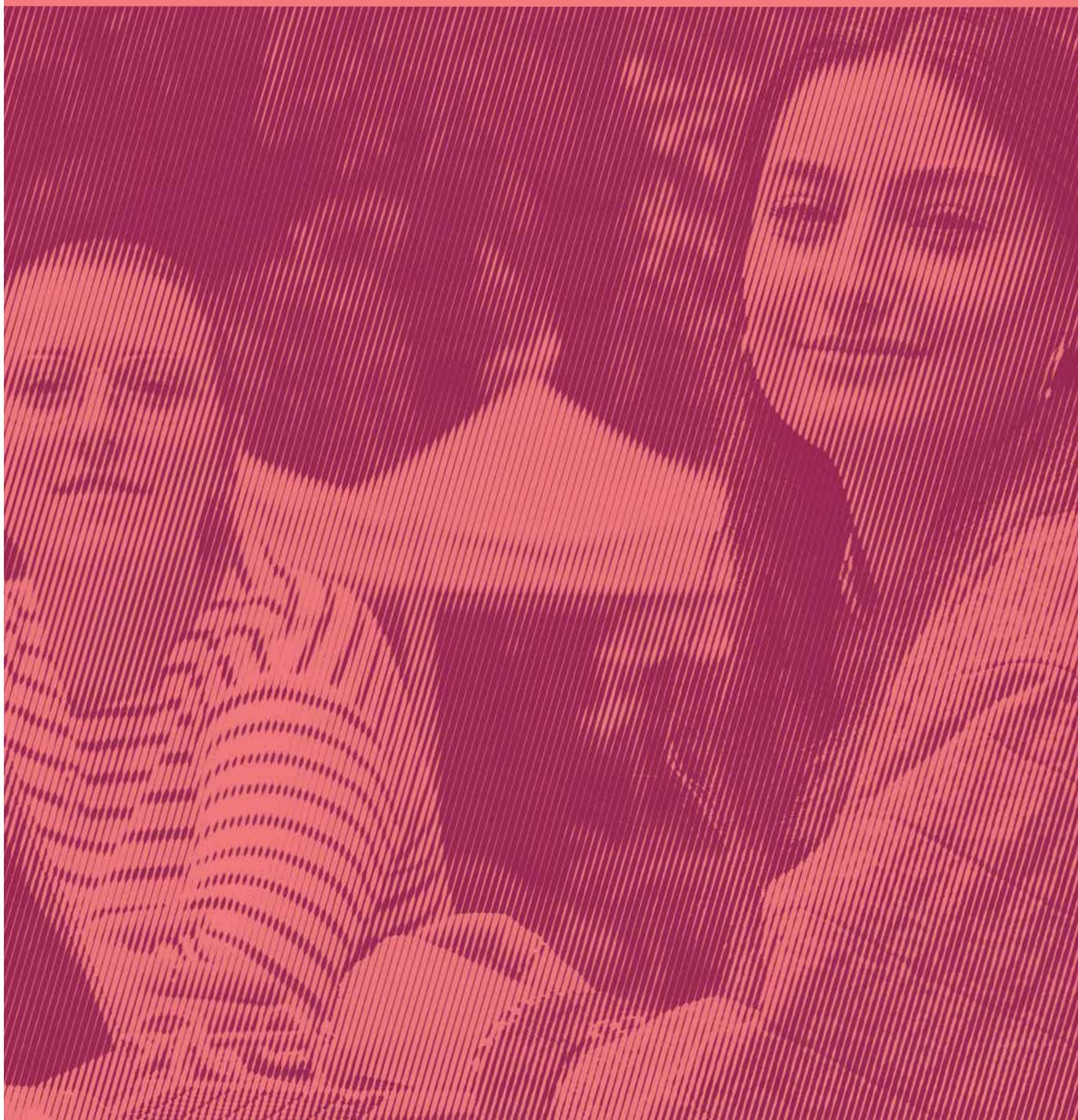
Réseau des référents RSE : une mobilisation au cœur de l'institution

Autour de la Direction de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (DRSE), une vingtaine de référents issus de diverses entités de l'ICL collaborent pour intégrer les enjeux socio-écologiques dans leurs activités respectives. Ce réseau dynamique favorise le partage d'informations, d'expériences, ainsi que des actions et visites inspirantes, renforçant ainsi l'engagement de notre institution pour une responsabilité sociétale étendue et cohérente.

Au fil de l'année

- Pour la première fois le dossier d'auto-évaluation de l'HCERES contient des chapitres dédiés à la RSE, coordonnés par la DRSE.
- Les Assemblées Générales du Personnel en décembre ont abordé les sujets de la sobriété énergétique et de la mobilité.
- En novembre 2023, les Grands Débats RSE ont été co-organisés avec Réseau Alliances dans le cadre du Forum Mondial de l'Économie Responsable : étudiants, entreprises, enseignants-chercheurs aux manettes de l'introduction de problématiques sociétales ; 180 participants actifs.
- Formations aux enjeux planétaires auprès de plus 400 salariés.
- Clôture en septembre 2023 du programme européen Life MaPerEn visant à mobiliser les usagers du campus, de la Ville de Lille et de Lille Métropole Habitat dans la performance énergétique de leurs bâtiments.
- Déploiement de 111 nouveaux points d'apport volontaire de déchets pour le tri sélectif.
- Initiation du plan d'action concerté biodiversité & eau : gestion responsable des ressources en eau, connaissance et préservation de la biodiversité, aspects paysagers du campus, adaptation au changement climatique.

3 La recherche comme moteur de performance



Une recherche toujours plus performante

Création de CEThicS, Centre d'études sur les technologies de surveillance

Le CEThicS, Centre d'études sur les technologies de surveillance, a été créé en novembre 2023 au sein du laboratoire ETHICS de l'Institut Catholique de Lille. Il regroupe seize chercheurs et se positionne comme le premier centre français interdisciplinaire dédié à l'étude des technologies de surveillance. Né d'un partenariat entre l'ISTC, établissement de l'Université Catholique de Lille et la Chaire de recherche Éthique de l'influence, il s'inscrit dans un réseau international, le Surveillance Studies Network.

La Chaire Éthique de l'influence, dirigée par Malik Bozzo-Rey, analyse les mécanismes d'influence sur les comportements individuels, examinant coercition, manipulation et persuasion dans les interactions entre les sphères publique et privée.

Le CEThicS développe quatre axes de recherche :

- l'étude des origines et des concepts liés à la surveillance
- l'analyse des conditions éthiques de sa légitimité
- l'exploration des discours et représentations de la surveillance dans l'espace public
- l'examen des expériences vécues par les individus sous surveillance

Ces recherches visent à mieux comprendre les mécanismes de surveillance et leurs effets sur la perception de l'humain, les relations sociales et, de manière plus générale, sur le fonctionnement des démocraties.

L'ADICL, un nouvel espace de formation et de soutien pour les chercheurs

Créée en mars 2024, l'Association des Doctorants de l'Institut Catholique de Lille (ADICL), co-présidée par Emma Miquel et Anastasia Conroux, réunit la majorité des **35 doctorants** de l'ICL, principalement inscrits à l'École Doctorale Polytechnique Hauts-de-France. L'association favorise les échanges sur la préparation de la thèse et la professionnalisation, tout en soutenant les doctorants dans leurs défis personnels et intellectuels.

L'ADICL organise rencontres et ateliers, tout en représentant les doctorants auprès des instances de l'ICL dans un esprit de bienveillance et de solidarité.

LES CRÉDITS DE FORMATION DOCTORALE
Le doctorant inscrit à l'ICL bénéficie d'un contrat doctoral de 3 ans. Il est tenu de suivre des modules de formation proposés par L'École Doctorale Polytechnique Hauts-de-France : dans la discipline concernée et dans des disciplines transverses (langue, documentation, numérique...). Depuis peu, une formation à l'éthique a été rendue obligatoire. À ce programme s'ajoutent des modules de professionnalisation et d'insertion professionnelle.

Une nouvelle chaire de recherche : Éthique des affaires : Compliance, ESG & Sustainability Reporting

L'éthique économique et des affaires est un enjeu de longue date à l'Université Catholique de Lille, en lien avec l'engagement des entreprises des Hauts-de-France pour un impact social et environnemental positif. En juin 2023, la chaire "Éthique des affaires : Compliance, ESG & Sustainability Reporting", dirigée par Andra Cotiga (C3RD) et Eleonora Veglianti (FGES), a été créée pour répondre à la demande croissante de formation en conformité (compliance). Ce besoin s'est exprimé par le succès du Diplôme Universitaire "Compliance internationale et éthique des affaires", lancé en 2021. La chaire aborde des thèmes essentiels comme la responsabilité sociale et environnementale, la lutte contre la corruption, et la cybersécurité, tout en analysant l'évolution de la conformité d'un outil de gestion des risques à une norme imposée par les législateurs. L'objectif principal est d'aider les entreprises à comprendre et appliquer les réglementations, tout en conciliant performance économique et responsabilité sociale.

OPEN LAB
le mag

1979
PREMIER
TRIMESTRE
2024

LE MAGAZINE DE LA RECHERCHE DES ÉTABLISSEMENTS DE L'UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE LILLE

L'IMPACT DE L'ESG
SUR LES ENTREPRISES ET LA SOCIÉTÉ

L'APPROCHE DE LA MORT,
LE DEUIL APPELLENT À PLUS DE VIE

QUAND UNE MILLENNIAL AUSCULTE LA GÉNÉRATION Z

LES MICROTECHNOLOGIES APPLIQUÉES À LA CANCÉROLOGIE

LA CHAIRE ÉTHIQUE DES AFFAIRES

LE LABORATOIRE LITL ACCOMPAGNE LES TRANSITIONS

NEUROSCIENCES ET IA : DES DÉFIS ÉTHIQUES MAJEURS

À L'ABRÈS, DES ÉTUDIANTS IMPLIQUÉS DANS LA RECHERCHE

30 HOR, THÈSES ET LEÇONS D'AGREGATION EN 2023



Nos projets de recherche

EN CHIFFRES

- 244** enseignants chercheurs
- 4** soutenance d'HDR (3 au sein du C3RD, 1 chez ESPOL pour l'année civile 2023)
- 35** doctorants (ETP) inscrits à l'ED PHF
- 1** service de valorisation et d'internationalisation de la recherche, et des études doctorales
- 4** plateformes et centre de ressources pour la recherche
- 6** unités de recherche, dont 5 intégrées à l'Ecole Doctorale Polytechnique Hauts-de-France : C3RD, ESPOL-LAB, ETHICS EA7446, LITL et MUSE

Subventions publiques

18 projets de recherches, entre 1 et 8 ans et répartis entre 8 entités, ont été financés par des subventions à hauteur de 14 348 325 €.

Le record est tenu par le projet développé depuis 8 ans pour l'UCL – UPHF (Université Polytechnique des Hauts-de-France), financé à hauteur de 11 061 955 € de subventions publiques. Son thème : les objets de transition pour agir dans un monde durable avec éthique et responsabilité, agilité et efficacité. Trois hubs sont rattachés à trois Graduate Schools interdisciplinaires européennes et un "Think-to-Do-Lab" pour impliquer les différents acteurs du territoire : entreprises, collectivités locales et territoriales, associations...

Comité d'Éthique de la Recherche et d'Intégrité Scientifique (CERIS)

Ce comité a été créé par l'Institut Catholique de Lille ESR pour sensibiliser et accompagner ses enseignants-chercheurs, chercheurs et doctorants dans un contexte national et international où la recherche, quelle que soit la discipline, exige l'assurance du respect de l'intégrité scientifique et des principes éthiques. Le CERIS veille à 5 principes majeurs pour encadrer les appels à projets de recherche : Dignité, Loyauté, Neutralité, Justice, Équité. Le CERIS peut aussi être saisi sur une question éthique d'ordre général, produire un avis et œuvrer à la diffusion de la culture de l'éthique de la recherche au sein de l'établissement. Le comité est composé de 7 enseignants-chercheurs et/ou chercheurs (3 de l'ICL ESR et 4 externes), plus 2 représentants de la société civile.

Soutenances de HDR (habilitation à diriger des recherches)

- **ESPOL - Sara DEZALAY**
Intermédiaire du droit et rencontres impériales entre Afrique(s) et économie-monde
- **FD - Christophe BELLON**
Waldeck-Rousseau ou l'art de la décision en politique : penser, gouverner, et sauver la République
- **FD - Ioannis K. PANOUSSIS**
Le droit international des droits de l'Homme à l'épreuve de la "société internationale du risque"
- **FD - Alexandre DUMERY**
Les défis contemporains posés au droit de la responsabilité civile

Soutenance de thèse de doctorat 2023-2024

- **ETHICS EA 7446 - Julien SALINGUE**
Analyse longitudinale (1978-2013) du système d'habitat français : continuité et ruptures
- **FLSH - Jérôme ROUDIER**
Lecture des œuvres non publiées de Machiavel de son vivant (Le Prince, Les Discours) à l'aune de sa correspondance et de sa vie
- **FT - Paulo RODRIGUES**
Palliative Sedation for Existential Suffering (PS-ES) : A Clinical-Ethical Study
- **FT - Guy-Lambert DEMENI**
La "contre-politique" face à la privatisation de l'Eglise. Vers un renouveau de la théologie politique avec William T. Cavanaugh
- **FT - Placide MUKENDI KOBOLAYI**
La réception de l'encyclique LAUDATO SI du Pape François : Enjeux anthropologiques, ecclésiologiques et théologiques

2 lauréates aux prix de thèse

- **ETHICS EA7446 – JUNIA Marine CHAILLARD**
Enjeux de la pluriactivité dans l'exercice du métier d'agriculteur
- **ETHICS EA 7446 Héloïse MICHELON**
Que doivent les parents à leurs futurs enfants ? Exploration des décisions procréatives et de leur encadrement juridique (3^e place du prix de thèse)

Zoom sur la journée Open Lab



Thème de la conférence et de la table ronde "Enjeux et questionnements soulevés par le vieillissement"

Le 13 juin 2024, la 3^e édition "Open Lab" (journée de la Recherche) s'est tenue au coeur du campus Saint-Raphaël, boulevard Vauban.

Spécialistes, passionnés et curieux étaient les bienvenus pour rencontrer les chercheurs et découvrir les activités de recherche de l'ensemble des établissements. Au croisement des sciences de l'ingénieur, des sciences médicales et des sciences humaines et sociales, la thématique du vieillissement de la population était le fil rouge de cette troisième journée de la recherche.

Des parcours scientifiques interactifs ont permis aux experts et chercheurs d'apporter leurs éclairages sur les nombreux enjeux du vieillissement, phénomène majeur dans les années à venir : dépendance, émergence d'une silver society et d'une silver economy, habitat, inclusion, migrations, inégalités, droits, enjeux associés à l'essor des technologies, et notamment celui de l'IA générative et des NBC, etc.

Focus sur les projets scientifiques présentés

- **Anthropo-lab – ETHICS EA7446**, "Chat crée du lien : ces félins qui vous veulent du bien !" ANIMEHPAD : Influence des animaux de compagnie sur le réseau social et la santé des personnes âgées résidant en EHPAD
- **Icam – UCCS**, Modification de la lignine pour la préparation de matériaux biosourcés
- **Icam**, Présentation de la Chaire Sens et Travail
- **JUNIA-BioEcoAgro**, Biocontrôle de la septoriose du blé avec des lipopeptides bactériens, projet PLATEL
- **GERTS – ETHICS EA7446**, La gestion des risques professionnels en Ehpad. Formation en immersion des étudiants Master Management ESSLIL dans les Ehpad de l'association Féron Vrau
- **GERTS – ETHICS EA7446**, Les personnes âgées immigrées à l'épreuve de la crise COVID-19

4 Un écosystème en pleine évolution



De nouveaux espaces d'apprentissage

Cette année, l'Institut Catholique de Lille a inauguré de nouveaux campus ainsi que des espaces de travail pour nos étudiants.

Livraison du chantier du Vaisseau à Issy-Les-Moulineaux

Entamés déjà depuis plusieurs mois, les travaux du nouveau campus de la faculté de droit à Issy-les-Moulineaux se sont achevés à l'été 2024. Le bâtiment Le Vaisseau a ouvert ses portes aux étudiants à la rentrée de septembre 2024.

EN BREF

- Coût de l'opération : **23 300 000 €**
- Surface : **6 717 m²**
- Capacité d'accueil : **1 477** (1 417 public et 60 personnel)
- Livraison : **septembre 2024**
- Durée du chantier : **19 mois**

Un nouveau campus pour Piktura

L'école d'animation Piktura a fait son entrée depuis le mois de septembre dans son nouvel écrin situé à la croisée de Roubaix-Tourcoing, au cœur du quartier de la Plaine Image. Ce nouvel outil offre un meilleur service aux étudiants grâce à des espaces optimisés.

EN BREF

- Une école de plus de **3 000 m²** de surface
- **19 381 754 €** de travaux
- Une résidence de **100** logements pour une surface totale de **2 600 m²**



Joseph Menet, un espace dédié aux étudiants

L'Espace Joseph Menet, situé au 12 rue Norbert Ségard à Lille, a ouvert ses portes à tous les étudiants de l'Institut Catholique de Lille au mois d'août 2024.

Ce lieu moderne et convivial propose différents espaces de travail. Le rez-de-chaussée accueille un amphithéâtre pour les cours et les conférences, tandis qu'aux étages, les salles sont dédiées à l'étude et au travail en équipe (espace créatif, salle silence, espace d'échange et chill room).

Début des travaux pour l'amphi Pierre-Henri Simon

En lieu et place de l'ancien parking Feron-Vrau, un nouvel amphithéâtre devrait sortir de terre courant 2025. Il accueillera notamment les cours magistraux des facultés. Les travaux ont commencé à l'automne 2024.

EN BREF

- Un amphi de **7 115 m²** et de **700** places
- **6 800 000 €** de budget travaux
- Livraison : **septembre 2025**
- Durée du chantier : **15 mois**

Ça déménage !

À la rentrée 2024, la Faculté de Gestion Économie et Sciences a quitté le bâtiment Rizomm pour investir le nouveau bâtiment Michel Falise situé 13 rue de Toul dans le quartier Vauban et inauguré en septembre.

Suite au déménagement de la FGES, l'école des Sciences de la Société ESSLIL a pris ses quartiers au Rizomm à la rentrée de septembre.

Des campus modernisés

L'année universitaire a été marquée par de nombreux projets visant à améliorer encore un peu plus les conditions d'accueil du personnel et l'Institut et de ses étudiants.

Rénovation du 67 bd Vauban

L'ancien Centre Polyvalent de Santé Universitaire situé au 67 bd Vauban a été rénové. Le bâtiment fraîchement intitulé Philibert Vrau accueille désormais les services Relations Entreprises, le Career Center, la Fondation de La Catho, les Humanités et l'Aumônerie.

EN BREF

- Coût des travaux : **350 000 €**
- Surface : **1 037 m²**
- Capacité d'accueil / bureaux : **197 personnes**
- Livraison : **septembre 2024**
- Durée du chantier : **5 mois**



Agrandissement de l'entrée de la bibliothèque

La bibliothèque située à la croisée de la rue du Port et du Boulevard Vauban a agrandi son entrée pour gagner en espace afin d'accueillir les étudiants dans de meilleures conditions.

EN BREF

- Coût de l'opération : **350 000 €**
- Surface requalifiée et créée : **15 m²**
- Livraison : **06 septembre 2024**
- Durée du chantier : **2 mois**

Un observatoire flambant neuf

L'observatoire astronomique datant de 1888 et situé au 60 bd Vauban bénéficie depuis l'été 2024 d'une réfection complète du dôme en zinc.

La tourelle d'accès a été modifiée, l'escalier et sa cage menant à l'observatoire ont été rénovés. Un espace de travail et de partage, le StarLab, situé sous l'observatoire au 4^e étage de l'Hôtel Académique a également été créé, accessible PMR, pour que chacun puisse vivre l'expérience des étoiles.

EN BREF

- Coût des travaux : **1 446 000 €**
- Surface créée (espace d'exposition) : **13 m²**
- Surface réhabilitée : **19 m²** (observatoire + escalier / coursive 12,79m²)
- Capacité d'accueil de l'observatoire : **19 personnes**
- Livraison : **mars 2025**
- Durée du chantier : **11 mois**



Nos ressources humaines

ICL- ESR

L'Institut Catholique de Lille est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche (ESR), offrant une formation académique diversifiée à plus de 13 500 étudiants. L'institut compte plus de 900 salariés.

958 salariés

- dont 244 chercheurs et enseignants-chercheurs
- Recrutement 23-24 (hors contrats étudiants, stagiaires et CDD de remplacement) : 190

GHICL

Le groupement des Hôpitaux de l'Institut Catholique de Lille (GHICL) est un ensemble hospitalier regroupant plusieurs établissements de santé dans la région Hauts-de-France. Il recense 3 057 salariés.

3 057 salariés

- Nombre personnel soignants GHICL : 2 125
- Nombre administratifs GHICL : 137
- Autres GHICL : 795

Total nombres de salariés par établissement :

- St Philibert : 1 379
- St Vincent de Paul : 1 393
- Ste Marie : 235
- HAD SYNERGIE : 50

Recrutement :

Nombre total soignants GHICL recrutés : 295

Nombre total personnel administratif GHICL recruté : 7

Nombre total personnel recruté St Vincent : 163

Nombre total personnel recruté St Philibert : 175

Nombre total personnel recruté Ste Marie : 23

Nombre total personnel recruté HAD SYNERGIE : 14

IEL

L'institut Etienne Leclercq (IEL) est un Dispositif ITEP, une structure médico-éducative basée à Croix, destinée à accompagner des enfants et adolescents présentant des troubles du comportement et du trouble autistique.

119 salariés

- Total personnel pôle thérapeutique : 18
- Total personnel pôle éducatif : 58
- Total personnel pédagogique : 12
- Total personnel administratif et services généraux : 28
- Total bénévoles : 2
- Total apprentis : 3

Engagement pour la Qualité de Vie au Travail

La durabilité et la responsabilité guident notre démarche, à travers la gestion soutenable du campus, la préoccupation du bien-être et du bien-vivre ensemble, la formation de tous aux enjeux socio-écologiques, le passage à l'action, les relations avec les collectivités et la recherche à impact sociétal.

L'ICL veille au cadre de travail pour favoriser le bien-être des collaborateurs et les consulte via divers ateliers lors de la semaine annuelle de QVT. L'accord sur le télétravail, sur le droit à la déconnexion, sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (via un plan d'actions issu du protocole d'accord relatif à l'égalité professionnelle), l'accompagnement dans le développement des compétences, sont autant d'engagements pour favoriser un environnement de travail agréable.

Tout au long de l'année, des temps collectifs et conviviaux sont organisés par la Direction de la Communication, le Comité Social et Economique ou la Direction des Ressources Humaines. Des espaces de pratiques artistiques ou sportives sont à disposition des collaborateurs et une programmation culturelle leur est également ouverte.

5 L'excellence au cœur des ambitions



L'apprentissage au centre de notre mission pédagogique

L'Institut Catholique de Lille offre aux étudiants un environnement d'apprentissage de haute qualité et une formation qui les prépare à leur avenir professionnel.



Deux nouvelles écoles en 2024

> Le design avec LiDD

Inaugurée en septembre 2024, l'École de design LiDD, issue de la fusion entre HEMiSF4iRE et le TechShop, forme des designers innovants et engagés. Située dans le quartier Bois-Blanc à Lille, elle propose une licence unique en design global, avec des spécialisations en design produit, d'espace et numérique. Les étudiants bénéficient de 2 400 m² d'ateliers équipés de plus de 150 outils professionnels, favorisant une pédagogie immersive axée sur des projets collaboratifs en lien avec la transition écologique, les enjeux numériques et l'économie circulaire.

[En savoir +](#)

> Le service à la société avec ESSLIL

L'École des Sciences de la Société (ESSLIL), ouverte à la rentrée 2024, résulte de la fusion de l'Institut Social de Lille et de l'ISL-IU2S. Située dans le quartier Vauban à Lille, elle forme des professionnels de la santé et des sciences sociales avec une approche humaniste et interdisciplinaire. ESSLIL propose quatre licences, dont Sciences Sanitaires et Sociales et Sociologie, une licence professionnelle en Gestion des structures sanitaires et sociales, un diplôme d'État d'Assistant de Service Social, ainsi que deux masters spécialisés en Management des organisations sanitaires et sociales et en Transformations Sociétales.

[En savoir +](#)

PRÉLUDE : près de 5 000 étudiants concernés

> Un premier jalon validé par le jury international pour le projet PRÉLUDE : Go !

À l'issue de 4 années de déploiement, en juillet 2023, le projet PRÉLUDE a fait l'objet d'une audition pour son Go / no Go devant un jury international. Le jury a salué la qualité du travail accompli et recommandé la poursuite du projet. Le 1^{er} jalon atteint, le prochain objectif est fixé à 2026, avec 100% des formations transformées et la mise en œuvre d'un tableau de bord intelligent pour l'étudiant.

- En 2023-2024, le programme s'est étendu grâce à un partenariat avec l'Université Polytechnique des Hauts-de-France.
- Introduction de blocs de compétences pratiques pour compléter les formations académiques.
- Utilisation d'approches pédagogiques innovantes (knowledge et maker boxes) et d'évaluations en situation réelle.

EN CHIFFRES

70 % des licences de l'ICL préluisées

5 000 étudiants concernés

> Déploiement de la Licence Pluridisciplinaire (L3P)

- Nouvelle promotion en 2023-2024, avec la majorité des diplômés poursuivant en Master (IEP, écoles de commerce, Masters MEEF).
- Offre d'un cadre d'accompagnement structuré pour les étudiants souhaitant redéfinir leur orientation professionnelle.
- Mise en place d'un workshop "team academy" pour aider les étudiants à développer leurs projets.

> Bloc-compétence commun : Agir Éthique et Responsable

- Introduction d'un bloc de compétences commun intitulé "Développer un agir éthique et responsable".
- Module de 10 ECTS sur les 180 du parcours, abordant des enjeux éthiques dans les Humanités, la Transition sociale et écologique, et le Fait religieux.

> Certification et Diplômés PRÉLUDE

- À la fin de l'année universitaire 2023-2024, les premiers diplômés de PRÉLUDE et de la L3P ont reçu un certificat de compétences numériques certifié par blockchain (BC Diploma).
- Les diplômés ont également obtenu des open badges, affichables sur LinkedIn pour valoriser leurs compétences auprès des employeurs.



Déploiement et Innovations Pédagogiques au Service des Étudiants

> Le Training Hub et Career Center

- Structuré en 2023-2024 pour un accompagnement complet : création d'entreprise, parcours personnalisé, et valorisation des compétences.
- Intègre la box "La Fabrique de mon avenir" axée sur lePortfolio et la reconnaissance des talents.
- Inclut un incubateur pour soutenir les étudiants entrepreneurs.

[En savoir +](#)

> Conseil Scientifique et Journée d'Étude

- Conseil composé de chercheurs internationaux (Sherbrooke, Laval, Louvain, Mons, Nantes).
- Journée d'étude en mars 2024 autour de "La compétence sous toutes ses formes".
- Objectif : recommandations pour PRÉLUDE et renforcement de l'animation scientifique du projet.

> Colloque NCU : Transformations de l'Enseignement Supérieur

- Participation de l'équipe PRÉLUDE au colloque NCU en septembre 2024.
- Présentations sur : APC, modularisation en box, certification des compétences transversales, et accompagnement via le Training Hub.

> PEIA : Plateforme de Pédagogie Immersive

- Déploiement de la pédagogie immersive (VR, AR) pour enrichir les enseignements.
- Sessions d'ateliers et conférences pour soutenir les enseignants dans l'utilisation de ces outils.

[En savoir +](#)

> Réseau de la Pédagogie

- Lancé dans le cadre de Vision 2030 pour promouvoir les pratiques pédagogiques novatrices (APC, IA générative).
- Vise à sensibiliser le corps professoral à PRÉLUDE et aux directives pédagogiques nationales (loi ORE, plan étudiant).

[En savoir +](#)

Subventions obtenues pour nos projets pédagogiques

- PRÉLUDE (2018-2027) :

3 085 650€ / 6 857 000€

Coût total 18 023 434 €

Une réponse innovante et expérimentale proposant à la fois un diplôme et un modèle de formation en 1^{er} cycle universitaire et en accompagnant l'étudiant vers la réussite.

- CORPUS (2021-2024) :

Corpus : 378 508€ / 420 564€

Coût total 519 614€

Un dispositif pour favoriser l'accès aux études en santé à un public diversifié d'étudiants, en garantissant la réussite de chacun, avec une mise en relation avec des tuteurs et la mutualisation des ressources avec l'UPHF et l'Université de Lille.

- PEIA (UPHF) (2022-2026) :

PEIA : 749 886€ / 1 499 773€

Coût total 3 864 421€

Ce projet, en collaboration avec l'UPHF, vise à déployer la pédagogie immersive au sein d'un monde persistant permettant de "ludifier" des activités d'apprentissage.

- EURO-TELL Excellences (2023-2031) :

345 156€ / 2 301 037€

Coût total 4 650 747€

Un projet d'innovation pédagogique sur les thèmes de la transition, porté par l'UPHF associée à l'Institut Catholique de Lille, JUNIA et l'IESEG.

- SPOC - Small Private Online Course (USchool) (2024)

Financeur : Région HdF

subvention attendues 36 650€

Coût total : 73 300€ dont la

création d'un module pédagogique de formation à la méthodologie de la recherche en licence.



Un accompagnement vers la réussite

Nous mettons depuis toujours un point d'honneur à accompagner les étudiants sur le chemin de la réussite.

Professionaliser les étudiants

> Le Career Center

Le Career Center est un lieu dédié pour accompagner **TOUS** les étudiants dans leur **projet pédagogique et professionnel**, en définissant un **parcours personnalisé au sein d'un écosystème consacré à la professionnalisation**, selon 4 axes :

- **S'orienter**
- **Créer son identité professionnelle :**
Identité numérique, éthique et usages, CV, etc.
- **Co-designer son parcours :** parcours à la carte, parcours d'alternant, création d'entreprise, etc.
- **Valoriser ses compétences dans le cadre de son projet professionnel :**
eportfolio, etc.

EN CHIFFRES

- 1** job dating accueillant 120 entreprises et 500 étudiants
- 874** rendez-vous individuels
- 203** interventions collectives
- 5 628** conventions de stages
- 1** forum de l'engagement dans les métiers de la défense (50 stands de l'armée rassemblant 250 étudiants Air-Espace, Terre et Mer)

> L'alternance et les stages

EN CHIFFRES

- 80** % : taux d'insertion professionnelle en fin de parcours d'alternance
- 27** formations en alternance
- 928** contrats d'alternants tous domaines confondus
- 24** étudiants MAH (mission accueil handicap accompagnés)

Les aides pour nos étudiants

> Nos contrats étudiants

En 2023/ 2024, **60 000 €** de subventions régionale ont permis à des étudiants de se procurer un emploi étudiant au sein de l'ICL.

> Le mécénat

550 000 € collectés par la Fondation auprès du mécéna et ses nombreux partenaires.

> Bourse de La Fondation de la Catho

62 000 € ont été distribués par la Fondation de la Catho, pour des projets recherche ICL via les Fonds Fédératifs en 23-24 (déplacement pour des colloques, aide à la publication, complément d'équipements, organisation de colloque...).

> Bourse au Mérite de l'Université distribuée sur le périmètre ICL

En 23-24, la Fondation a financé des bourses au mérite à hauteur de **142 000 € pour 118 bourses** au total dont **60 000 €** sur le périmètre de l'Institut (7 établissements concernés).

Soutien financier aux étudiants de l'Institut Catholique de Lille dans leurs parcours

Commission solidarité

72 étudiants bénéficiaires, ayant subi un changement de situation après inscription entraînant des difficultés à payer leur scolarité

ARELI

28 étudiants bénéficiaires, ayant obtenu le bac avec mention, résidant dans la région et prêts à réussir et à s'engager dans un projet citoyen.

Bourse au Mérite

149 étudiants de l'Institut Catholique de Lille de niveau académique excellent, en bénéficiant pour certains parcours.

Feron-Vrau

30 étudiants lauréats en première année de licence en sont bénéficiaires. Cette bourse est reconvertible en L2 et L3 suivant certaines conditions.

Taxe d'apprentissage

586 577 ont été collectés pour la taxe d'apprentissage en 2023-2024

6 La culture du prendre soin dans notre ADN



Prendre soin de nos étudiants

Un centre de santé dédié aux étudiants

Le Centre Polyvalent de Santé Universitaire (CPSU) propose tous les jours de la semaine aux étudiants des consultations de médecine générale, de gynécologie, des soins infirmiers, ainsi que des aides psychologiques avec ou sans rendez-vous. Mais aussi des ateliers relaxation, méditation de pleine conscience, psychologie positive, hypnose...

EN CHIFFRES

- 2** médecins généralistes à 80% et **1** vacataire
- 3** psychologues, **1** gynécologue (1 j/semaine), **1** infirmière temps plein et **2** secrétaires médicales (1 temps plein et 1 intérim 1 j/semaine)
- 1** collaboration avec une sophrologue spécialiste de l'hypnose Ericksonienne et de la PNL - Programmation Neuro Linguistique en séance individuelle et collectives

1 965 consultations psy

12 539 consultations en médecine générale

Ce projet, salué pour son impact, mobilise largement autour de sujets souvent tabous, avec des témoignages étudiants soulignant sa portée collective et personnelle.

La Cellule VHD, en lien avec le Centre Polyvalent de Santé Universitaire (CPSU), propose un service d'écoute et de suivi adapté à chaque situation :

- **Un dispositif confidentiel** pour recueillir les témoignages et accompagner les victimes ou témoins.
- **Un partenariat avec des professionnels de santé**, permettant une orientation vers des psychologues ou médecins généralistes selon les besoins.
- **Une sensibilisation proactive** dès la rentrée, en collaboration avec la Police Nationale et un psychologue du CPSU, afin de former les nouveaux arrivants sur les bonnes pratiques et les canaux de signalement.

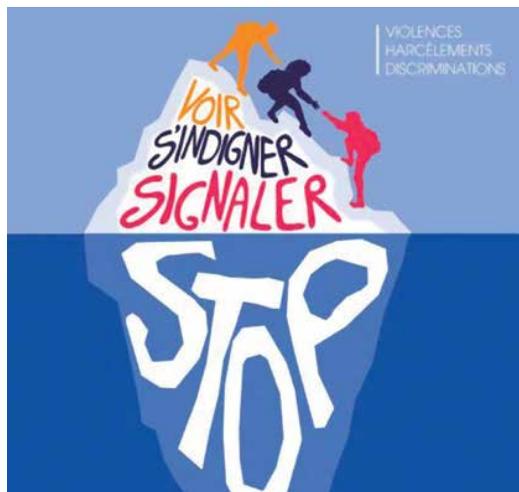
L'engagement de l'ICL contre les violences, harcèlements et discriminations

Depuis plusieurs années, l'Institut Catholique de Lille (ICL) s'implique activement dans la lutte contre les violences, les harcèlements et les discriminations. Cet engagement s'est concrétisé en 2019 avec la création de la Cellule VHD (Violences, Harcèlements, Discriminations), offrant un service d'écoute, de signalement et de soutien personnalisé aux étudiants du campus universitaire.

En 2024, l'Institut a franchi une nouvelle étape en lançant une campagne de sensibilisation ambitieuse, combinant affichage et série de webtoons collaboratifs, conçus par les étudiants eux-mêmes. Son approche ? Écoute, prévention et accompagnement.

14 affiches ont été créées par les étudiants de l'École de l'Image PIKTURA.

En parallèle, une série de 11 webtoons, réalisés par des étudiants de L2 de PIKTURA et traduits en anglais par ESPAS-ESTICE, aborde des thèmes tels que le harcèlement, les discriminations ou le handicap.



EN CHIFFRES

28 référents dédiés répartis dans les facultés et écoles, avec 2 référents par structure

1 plateforme anonymisée accessible à tous les étudiants pour signaler des situations en toute sécurité

Plusieurs centaines d'étudiants sensibilisés chaque année, notamment via les sessions organisées lors des rentrées universitaires pour les L1

Améliorer la prise en charge de nos patients et résidents

GHICL : Extension de l'Hôpital Saint Vincent de Paul

Le 3 octobre 2024, la nouvelle Halle Saint Vincent de l'Hôpital Saint Vincent-de-Paul de Lille a été inaugurée, marquant ainsi une réelle volonté d'accorder au patient une meilleure prise en charge.

Cette extension, financée par l'Institut Catholique de Lille (ICL), s'inscrit dans une réponse proactive face à l'augmentation de la demande de soins, qui a grimpé de 35 % entre 2017 et 2023. Désormais, des services spécialisés y sont relocalisés, comme **la neuropédiatrie, la médecine de l'enfant et de l'adolescent, et les soins de jour en addictologie, ainsi qu'une unité pour les femmes victimes de violence.**

La friche industrielle d'Halluin occupant plus d'un hectare, permet un potentiel d'extension future de 16 000 m². Cette extension s'accompagne d'un fort engagement environnemental : toitures végétalisées, surfaces perméables recrées, et parcours patient simplifiés pour optimiser l'accessibilité.

EN BREF

- Durée des travaux : **20 mois**
- Superficie : **1 500 m² pour les locaux de soins dont 500 m² construit et 1 000 m² rénovés**
- Coût des travaux : **7 millions d'euros financés par l'ICL**
- Augmentation de l'activité de l'hôpital : **+35 % entre 2017 et 2023**



EHPAD Saint François de Sales : l'autonomisation des équipes

Depuis 4 ans, Amélie Hochart Directrice de l'EHPAD Saint François de Sales, avec le soutien du Directeur Général de Feron-Vrau, Bertrand Daban, développe une réflexion approfondie sur le management comme levier central de l'équilibre et de l'agilité des structures médico-sociales.

Cette réflexion a abouti au lancement d'une démarche d'autonomisation des équipes visant à responsabiliser davantage les collaborateurs dans un cadre structurant et collaboratif afin d'obtenir une organisation agile et capable de répondre aux enjeux de demain, tout en renforçant l'attractivité et la qualité de vie au travail. Un bénéfice qui se répercute aussi sur la qualité de vie des résidents.

Les étapes clés du projet :

- **Constitution d'un comité de pilotage de 8 salariés.**
- **Lancement de 14 expérimentations telles que :**
 - > L'accompagnement des nouveaux salariés.
 - > Les premiers pas des résidents.
 - > Amélioration des transmissions en équipe.
- **Adoption de la philosophie de la "maisonnée".** Ce modèle place la collaboration et l'implication de chacun au cœur de l'organisation, visant à améliorer à la fois la qualité des soins et la satisfaction professionnelle.

EN CHIFFRES

- 4** ans de réflexion sur le management dans les structures médico-sociales
- 8** membres volontaires impliqués dans le comité de pilotage
- 14** expérimentations lancées sur des thématiques clés du quotidien des équipes
- +20** salariés impliqués directement dans les expérimentations après la réunion plénière

L'EHPAD améliore aussi la prise en charge de ses résidents grâce à la méthode Montessori, habituellement appliquée aux enfants. Les mêmes principes servent à ce que la personne âgée redécouvre l'étendue de sa capacité à faire. C'est respecter et reconnaître le résident dans son parcours et son évolution pour l'accompagner au mieux.

Un environnement inclusif pour tous

> Une semaine pour réfléchir sur le handicap

La 7^e Semaine Handicap et Citoyenneté s'est tenue du 25 au 28 mars 2024 à l'Université Catholique de Lille. Organisée par les équipes HADéPaS et CEM du laboratoire ETHICS EA7446. Cet événement a rassemblé des personnes en situation de handicap, des professionnels, des chercheurs, des étudiants et des acteurs associatifs pour favoriser dialogue, partage et réflexion sur l'inclusion. L'objectif a été de formuler des recommandations concrètes pour promouvoir une citoyenneté plus inclusive.

Les thématiques de la 7^e édition :

- Le Lien à Humanicité : une démarche participative et inclusive à l'échelle d'un quartier.
- Des projets en santé pour plus d'auto-détermination des personnes en situation de handicap.
- Jouer pour comprendre : premiers tests d'un jeu de société inclusif dédié aux classifications du handicap.
- Travail, compétences et handicap.
- Recherches sur les déplacements des personnes vivant différentes situations de handicap
- Accessibilité, pratiques culturelles, pratiques inclusives : quels enjeux ? Deux expériences inspirantes.
- Addictions, activité physique et recherche participative.
- Heurts et malheurs de la désinstitutionnalisation (séminaire interdisciplinaire CEM – HADEPAS relatif aux handicaps et au vieillissement 2023-2024 : "Handicap, controverses").

> ENSEMBLL poursuit son développement

EnsemblL poursuit son développement autour de ses trois missions : la formation, la recherche et le service à la société, avec comme fil rouge le déploiement de la démarche Living Lab.

Zoom sur les faits marquants en 2023-2024 !

> Le Lien, journal participatif d'Humanicité

Le Lien, journal de quartier lancé en 2012 par l'Université Catholique de Lille, vise à créer un espace d'échange pour les habitants et salariés d'Humanicité. Ce journal, d'abord piloté par les institutions, est désormais co-dirigé par les habitants et salariés, qui choisissent ensemble les sujets et rédigent les articles. EnsemblL accompagne la gouvernance de ce projet pour développer le pouvoir d'agir des acteurs du quartier. Quatre "salles de presse" sont organisées chaque année dans différents lieux du quartier, permettant une participation active d'une diversité de personnes (habitants, étudiants, enfants, résidents de structures médico-sociales...). EnsemblL propose une technique de dialogue qui permet aux acteurs du quartier de cocréer une édition du journal tous les trimestres.

En 2023-2024, quatre numéros ont été publiés, mettant en avant des témoignages, des initiatives locales et des expériences vécues dans le quartier. Le collectif d'acteurs d'Humanicité investi dans ce projet a témoigné de son expérience lors de la "Semaine Handicap et Citoyenneté" en mars 2024. Ils ont proposé aux participants de vivre l'expérience d'un journal participatif en co-élaborant un numéro spécial "Semaine Handicap et Citoyenneté".

> Sensibilisation d'étudiants à la démarche Living Lab

En 2023-2024, EnsemblL a proposé une sensibilisation à la démarche Living Lab aux étudiants de master 1 et 2 de USCHOOL "Management de l'innovation et design thinking", ainsi qu'aux étudiants du master 1 "Sciences Humaines et Sociales mention sociologie, parcours Ingénierie et Expertise des Politiques Sociales" d'ESSLIL. Lors de quatre demi-journées d'ateliers pratiques, 46 étudiants ont été initiés à cette méthode visant à co-créer des solutions avec les parties prenantes. En 2024-2025, cette sensibilisation sera proposée aux étudiants du master 2 "Management des Entreprises hybrides" de la Faculté de Gestion, Économie et Sciences.

santé addictions
désinstitutionnalisation
pouvoir d'agir
journalisme citoyen
recherche participative
mobilité
littérature inclusive
jeu inclusif
parcours professionnels

SEMAINE
HANDICAP &
CITOYENNETE

25 au 28 mars 2024

#handicapcitoyennete

7^{ème} édition
à l'Université Catholique de Lille

Évènement accessible en hybride
(visioconférence et sur site)

information : <https://lillethics.com/evénements/>

ETHICS Centre d'Éthique et de Morale



L'Institut Catholique de Lille, acteur majeur du secteur privé associatif non lucratif

En alliant performance et éthique, réussite et humanité

Depuis 1875, date de la création de l'Université Catholique de Lille par des patrons chrétiens soucieux de servir le bien commun, l'ICL développe une activité de plus en plus importante de formation, de recherche, de service à la société, de prise en charge des malades et des personnes fragiles, et toujours d'accompagnement du territoire.

Il le fait en agissant auprès et avec les entreprises et les institutions (publiques et privées) pour le développement humain et responsable. Cela s'inscrit dans le développement du territoire, pour la recherche de chemins pour l'inclusion, l'éducation, la lutte contre la pauvreté, pour le service global de la France et de l'Europe.

Cette réalité, l'ICL la déploie via son modèle associatif, au service de la République française et de l'Europe, et en assumant d'être à but non lucratif. C'est le marqueur d'un engagement social solide au cœur des réalités vécues par nos concitoyens.

Concrètement, pas un seul euro ne va à un actionnaire ou à un fonds de pension. D'une part, la recherche du meilleur service au meilleur coût, ainsi que celle de l'équilibre financier – garant de la pérennité – sont permanentes. D'autre part, les résultats sont systématiquement réinvestis pour développer les activités, améliorer ce qui est déjà en place et valoriser les projets.

Ces résultats sont aussi partagés et portés par l'ensemble des équipes de manière à ce que chaque membre soit impliqué, soit directement concerné et ait conscience des enjeux et des défis à relever solidairement. Cette dimension de non-lucrativité souffre d'un manque de reconnaissance. L'équilibre économique de l'ICL repose sur une gouvernance attentive, sur des équipes impliquées, sur des investissements au service de l'innovation, sur une gestion rigoureuse, agile, et au niveau des produits :

- **pour l'enseignement supérieur et la recherche**, sur des coûts de scolarité portés essentiellement par les familles. La part du financement de l'État est très faible (moins de 10 % des coûts des scolarités), malgré notre inscription dans les missions d'intérêt général et d'utilité publique, de service public et malgré les engagements pris et évalués par les autorités compétences – notamment au regard des évaluations auxquelles nous nous soumettons.

Pourtant, cela n'a jamais découragé les équipes enseignantes et administratives d'offrir aux étudiants des formations innovantes et de qualité. Une attention constante est portée à chacun des étudiants accueillis et un accompagnement individualisé est déployé tout au long de la formation, pour la réussite de tous.

- **pour le secteur hospitalier** sur le financement par la Sécurité sociale secteur 1, aucun dépassement d'honoraire n'est pratiqué, conformément au projet de soigner tous les malades et particulièrement les plus démunis. Le taux de patients relevant de la CMU accueillis dans les hôpitaux de l'ICL est parmi les plus importants en France.

Un tel périmètre efficace humainement et socialement est mal connu des décideurs, des étudiants et de leurs familles, des malades et parfois des équipes elles-mêmes. Pourtant, il est non négligeable et offre des perspectives avec une production attendue de valeurs dans un monde au cœur des transitions sociales, économiques, écologiques et sociétales.

Notre pays a besoin de performance en lien avec une dimension éthique forte. À travers cet objectif, l'ICL porte un schéma d'avenir, avec des modèles souples pour ceux qui les dirigent, avec des attentions humaines et spirituelles dans tous les domaines en lien avec la mission de service public assumée totalement. Notre secteur est sans conteste un gisement d'efficacité au service de la nation.



“ Enracinés dans notre héritage et portés par une vision tournée vers l'avenir, nous réaffirmons avec ambition notre engagement : conjuguer excellence, innovation et responsabilité pour façonner un monde durable et solidaire. ”

*Patrick SCAUFLAIRE,
Recteur de l'Institut Catholique de Lille*



**Université
Catholique
de Lille** 1875

www.univ-catholille.fr

   @univcatholille

INSTITUT CATHOLIQUE DE LILLE (ICL), ASSOCIATION 1875 RECONNUE D'UTILITE PUBLIQUE
ET ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR PRIVE D'INTERET GENERAL (EESPIG)
60 BOULEVARD VAUBAN • CS 40109 • 59016 LILLE CEDEX • FRANCE • SIRET 775 624 240 000 13 • CODE APE 8542 Z
N° TVA Intracommunautaire FR 66 775 624 240 • Organisme de formation, enregistré sous le n°31 59 00468 59
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.